

QUAR 2026															
POLICIA JUDICIÁRIA															
MISSÃO															
A PJ tem por missão coadjuvar as autoridades judiciárias na investigação criminal que lhe esteja especificamente cometida pela Lei de Organização da Investigação Criminal ou que lhe seja delegada pelas autoridades judiciárias competentes.															
Objetivos Estratégicos (OE)															
OE1:	Reforçar a Polícia Judiciária no seu papel de corpo superior de polícia criminal, com competência reservada para a investigação da criminalidade grave, complexa, organizada, transnacional, colocando-a como operador de referência do sistema de justiça, com especial incidência na ação do Estado no combate à corrupção e à criminalidade tecnológica														
OE2:	Fortalecer o desenvolvimento tecnológico e a resiliência da PJ														
OE3:	Otimizar a estrutura organizacional e a capacidade funcional da PJ, transformando-a numa polícia digital														
OE4:	Incrementar a qualidade do trabalho desenvolvido pela PJ, centrada na gestão do conhecimento														
OE5:	Promover a imagem externa da PJ														
Objetivos Operacionais (OP)															
EFICÁCIA												PESO: 20%			
OE1	OP01: Reforço de meios humanos para o combate da criminalidade grave, complexa, organizada e transnacional											Peso: 100%			
	Indicadores	2024	2025	Meta 2026	Tolerância	Valor crítico	Peso	UO responsável	Fórmula de cálculo	Resultado	Taxa de realização	Classificação	Desvio		
Ind. 01	Abertura de procedimento concursal comum de ingresso, para recrutamento de candidatos ao curso de formação de Inspetores	1		1	0	1*	50%	DS-GAP	N.º de procedimentos concursais comuns abertos		0%	-	-		
Ind. 02	Abertura de procedimento concursal comum de ingresso, para recrutamento de candidatos ao curso de formação de Especialistas de Polícia Científica	4		2	0	3	50%	DS-GAP	N.º de procedimentos concursais comuns abertos		0%	-	-		
											Grau de realização do OP1:			0%	
EFICIÊNCIA												PESO: 30%			
OE3	OP02: Modernização do parque automóvel											Peso: 20%			
	Indicadores	2024	2025	Meta 2026	Tolerância	Valor crítico	Peso	UO responsável	Fórmula de cálculo	Resultado	Taxa de realização	Classificação	Desvio		
Ind. 03	Reforço da frota automóvel	56		90	10	117	100%	DS-GFP	N.º de unidades		0%	-	-		
OE2	OP03: Modernizar os sistemas de telecomunicações e informáticos											Peso: 30%			
	Indicadores	2024	2025	Meta 2026	Tolerância	Valor crítico	Peso	UO responsável	Fórmula de cálculo	Resultado	Taxa de realização	Classificação	Desvio		
Ind. 04	Reforço do parque informático com aquisição de equipamentos	NA		250	25	300	50%	DS-GFP	N.º de unidades de equipamento adquirido		0%	-	-		
Ind. 05	Criação do Centro de Monitorização dos Sistemas Críticos da PJ	NA	NA	70%	8%	80%	50%	USIC	Nº de sistemas cobertos/Nº de sistemas existentes		0%	-	-		
											Grau de realização do OP3:			0%	
OE3	OP04: Implementar medidas de melhoria nos sistemas informáticos											Peso: 30%			
	Indicadores	2024	2025	Meta 2026	Tolerância	Valor crítico	Peso	UO responsável	Fórmula de cálculo	Resultado	Taxa de realização	Classificação	Desvio		
Ind. 06	Implementação do novo sistema de suporte à investigação - Área de Trabalho Digital Core (ATDCore) a nível nacional	NA		95%	4%	100%	34%	DS-ID	% de desenvolvimento realizado /planeado		0%	-	-		
Ind. 07	Desenvolvimento da 2.ª fase do sistema de recuperação de ativos e apreendidos (GRA)	NA		95%	4%	100%	33%	DS-ID	% de desenvolvimento realizado /planeado		0%	-	-		
Ind. 08	Desenvolvimento da 2.ª fase do sistema de suporte à plataforma nacional destinada ao tratamento da manipulação de competições	NA		95%	4%	100%	33%	DS-ID	% de desenvolvimento realizado /planeado		0%	-	-		
											Grau de realização do OP4:			0%	
OE4	OP05: Realização de perícias forenses											Peso: 20%			
	Indicadores	2024	2025	Meta 2026	Tolerância	Valor crítico	Peso	UO responsável	Fórmula de cálculo	Resultado	Taxa de realização	Classificação	Desvio		
Ind. 09	Redução das pendências de exames forenses	NA	NA	12,5%	4%	20%	100%	UPFC/UPTI/LPC	N.º de pendências resolvidas/N.º total de pendências existentes		0%	-	-		
											Grau de realização do OP5:			0%	
QUALIDADE												PESO: 50%			
OE5	OP06: Modernizar o edificado da PJ											Peso: 10%			
	Indicadores	2024	2025	Meta 2026	Tolerância	Valor crítico	Peso	UO responsável	Fórmula de cálculo	Resultado	Taxa de realização	Classificação	Desvio		
Ind. 10	N.º de instalações alvo de recuperação/modernização	NA		5	2	9	100%	DS-GFP	N.º de instalações que foram alvo de recuperação/modernização		0%	-	-		
											Grau de realização do OP6:			0%	
OE5	OP07: Melhorar a comunicação da PJ com o cidadão e clientes externos											Peso: 30%			
	Indicadores	2024	2025	Meta 2026	Tolerância	Valor crítico	Peso	UO responsável	Fórmula de cálculo	Resultado	Taxa de realização	Classificação	Desvio		
Ind. 11	Nível de satisfação resultante do questionário de avaliação do serviço prestado aos utentes que se dirigem às instalações da PJ (nível de satisfação de 1 a 4)	3,66		3,3	0,2	4	50%	DS-PQA	Nível médio de satisfação		0%	-	-		
Ind. 12	Nível de satisfação resultante do questionário de satisfação dos clientes externos com os serviços prestados pelo LPC (nível satisfação de 1 a 5)	4,15		4	0,5	5	50%	LPC	Nível médio de satisfação		0%	-	-		
												Grau de realização do OP7:			0%
OE4	OP08: Realizar ações de formação visando a qualificação e reforço de competências dos(as) trabalhadores(as) nas suas áreas de atuação											Peso: 30%			
	Indicadores	2024	2025	Meta 2026	Tolerância	Valor crítico	Peso	UO responsável	Fórmula de cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio		
Ind. 13	N.º de ações de formação realizadas no âmbito da área de combate à criminalidade económico-financeira (fraude, corrupção, cibercrime)	14		10	2	13	50%	IPJCC	N.º de ações de formação		0%	-	-		
Ind. 14	Percentagem de trabalhadores que participam em ações de formação em Inteligência Artificial (IA)	NA	NA	30%	8%	40%	50%	IPJCC	N.º trab. em ações de formação /total de trabalhadores		0%	-	-		
											Grau de realização do OP8:			0%	

OE4	OP09: Promover a boa gestão dos(as) trabalhadores(as), designadamente nos domínios da segurança e da saúde no trabalho, da conciliação da vida profissional com a vida pessoal e familiar e da motivação											Peso: 30%		
Indicadores		2024	2025	Meta 2026	Tolerância	Valor crítico	Peso	UO responsável	Fórmula de cálculo	Resultado	Taxa de realização	Classificação	Desvio	
Ind. 15	Nível de satisfação resultante do questionário de satisfação aplicado aos trabalhadores (nível de satisfação de 1 a 10)	6,06		6,15	0,5	10	50%	DS-PQA	Nível médio de satisfação		0%	-	-	
Ind. 16	N.º de iniciativas/ações de formação realizadas no âmbito da promoção da saúde e bem-estar dos trabalhadores	NA	NA	4	1	8	50%	DSGAP	N.º de iniciativas		0%	-	-	
*No âmbito da Portaria n.º 245/2022, de 27 de setembro cessou a possibilidade de recrutamento											Grau de realização do OP9:		0%	

RECURSOS HUMANOS								
DESIGNAÇÃO	Pontuação CCAS	Pontuação efetivos Planeados		Pontuação efetivos Executados		Desvio (em n.º)	Pontuação Executada / Pontuação Planeada	
		N.º de efetivos planeados (Mapa de Pessoal)	Pontuação Planeada	N.º de efetivos a 31/dez (Balanço Social)	Pontuação Executada			
Dirigentes - Direção Superior	20	5	100		0	-	0%	
Dirigentes - Direção Intermédia	18	43	774		0	-	0%	
Pessoal não dirigente com funções de chefia*	16	82	1312		0		0%	
Coordenador Superior de Investigação Criminal	19	69	1311		0	-	0%	
Coordenador de Investigação Criminal	18	149	2682		0	-	0%	
Inspetor-Chefe	17	383	6511		0	-	0%	
Inspetor	15	2372	35580		0	-	0%	
Agente motorista	11	7	77		0	-	0%	
Especialista de Polícia Científica	14	592	8288		0	-	0%	
Segurança	8	197	1576		0	-	0%	
Especialista Superior	16	22	352		0	-	0%	
Especialista	14	6	84		0	-	0%	
Especialista Adjunto	12	6	72		0	-	0%	
Especialista Auxiliar	9	217	1953		0	-	0%	
Técnico Superior	12	175	2100		0	-	0%	
Assistente Técnico	8	282	2256		0	-	0%	
Encarregado operacional	8	1	8		0	-	0%	
Assistente operacional	5	174	870		0	-	0%	
		4782	65906		0	0	0%	
*Chefe de Setor, Chefe de Núcleo e Adjunto de Diretor								
Número de trabalhadores a exercer funções no serviço:						Efetivos 31.12.2023	Efetivos 31.12.2024	Efetivos 31.12.2025
						3183	3362	

RECURSOS FINANCEIROS				
DESIGNAÇÃO	Dotação inicial	Dotação Corrigida		Taxa de Execução
Orçamento de Funcionamento (OF)	276 902 893,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Despesas c/Pessoal	255 895 554,00 €			0,00 €
Aquisições de Bens e Serviços	17 829 869,00 €			0,00 €
Transferências Correntes	130 000,00 €			0,00 €
Outras despesas correntes	2 288 551,00 €			0,00 €
Despesas de Capital	758 919,00 €			0,00 €
Orçamento de Investimento (OI)	30 135 567,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Aquisições de Bens e Serviços	9 756 339,00 €			0,00 €
Despesas de Capital	20 379 228,00 €			0,00 €
Total (OF+OI+OV)	307 038 460,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Ref.:	Descritivo	Fonte de Verificação
Ind. 01	Abertura de procedimento concursal comum de ingresso, para recrutamento de candidatos ao curso de formação de Inspetores	Publicação do Aviso de Abertura no Diário da República
Ind. 02	Abertura de procedimento concursal comum de ingresso, para recrutamento de candidatos ao curso de formação de Especialistas de Polícia Científica	Publicação do Aviso de Abertura no Diário da República
Ind. 03	Reforço da frota automóvel	Receção das viaturas na sequência dos contratos celebrados e comunicações de afetação pela ESPAP
Ind. 04	Reforço do parque informático com aquisição de equipamentos	Receção dos equipamentos na sequência dos contratos celebrados
Ind. 05	Criação do Centro de Monitorização dos Sistemas Críticos da PJ	Relatório
Ind. 06	Implementação do novo sistema de suporte à investigação - Área de Trabalho Digital Core (ATDCore) a nível nacional	Relatório de execução de projeto
Ind. 07	Desenvolvimento da 2.ª fase do sistema de recuperação de ativos e apreendidos (GRA)	Relatório final de execução de projeto
Ind. 08	Desenvolvimento da 2.ª fase do sistema de suporte à plataforma nacional destinada ao tratamento da manipulação de competições desportivas	Relatório final de execução de projeto
Ind. 09	Redução das pendências de exames forenses	Relatório Atividades PJ
Ind. 10	N.º de instalações alvo de recuperação/modernização	Guias de receção provisória de empreitadas concluídas
Ind. 11	Nível de satisfação resultante do questionário de avaliação do serviço prestado aos utentes que se dirigem às instalações da PJ (nível de satisfação de 1 a 4)	Relatório final da aplicação dos questionários
Ind. 12	Nível de satisfação resultante do questionário de satisfação dos clientes externos com os serviços prestados pelo LPC (nível satisfação de 1 a 5)	Relatório final da aplicação dos questionários
Ind. 13	N.º de ações de formação realizadas no âmbito da área de combate à criminalidade económico-financeira (fraude, corrupção, cibercrime)	Plano de Formação de ações de formação; Lista de inscritos; Certificados de participação emitidos; Registo da formação e de formandos
Ind. 14	Percentagem de trabalhadores que participam em ações de formação em Inteligência Artificial (IA)	Plano de Formação de ações de formação; Lista de inscritos; Certificados de participação emitidos; Registo da formação e de formandos
Ind. 15	Nível de satisfação resultante do questionário de satisfação aplicado aos trabalhadores (nível de satisfação de 1 a 10)	Relatório final da aplicação dos questionários
Ind. 16	N.º de iniciativas/ações de formação realizadas no âmbito da promoção da saúde e bem-estar dos trabalhadores	Divulgação