

# Balanço Social da Policia Judiciária 2025

---



março | 2026

Versão 1.0

Novo edifício-sede da PJ  
Rua Gomes Freire,  
1169-007 Lisboa

Telefone : 211 967 000  
E-mail: [direcao.dsgap@pj.pt](mailto:direcao.dsgap@pj.pt)



# Índice

---

<b>Introdução .....</b>	<b>5</b>
<b>Recursos Humanos .....</b>	<b>8</b>
<b>Remunerações e Encargos .....</b>	<b>25</b>
<b>Higiene e Segurança .....</b>	<b>29</b>
<b>Psicologia Clínica.....</b>	<b>33</b>
<b>Formação Profissional.....</b>	<b>38</b>
<b>Relações Profissionais.....</b>	<b>41</b>
<b>Indicadores .....</b>	<b>44</b>



# Índice

Quadros e Gráficos

<i>Quadro 1: Efetivos segundo modalidade de vinculação e género</i>	9
<i>Quadro 2: Pessoal de Investigação Criminal</i>	9
<i>Gráfico 1: Distribuição dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o género</i>	10
<i>Gráfico 2: Variação do número de efetivos nos últimos 5 anos</i>	10
<i>Gráfico 2.1: Variação do número de efetivos por género nos últimos 5 anos</i>	11
<i>Gráfico 3: Feminização</i>	11
<i>Quadro 3: Efetivos por escalão etário e género</i>	12
<i>Gráfico 4: Distribuição de efetivos por escalão etário e género</i>	13
<i>Quadro 4: Efetivos por nível de antiguidade e género</i>	14
<i>Quadro 5: Efetivos por nível de escolaridade e género</i>	15
<i>Gráfico 5: Distribuição de efetivos por nível de escolaridade</i>	15
<i>Quadro 6: Trabalhadores com deficiência por escalão etário e género</i>	16
<i>Quadro 7: Admissões e regressos segundo a modalidade de vinculação e género</i>	17
<i>Gráfico 6: Distribuição dos principais motivos de admitidos ou regressados</i>	17
<i>Quadro 8: Motivo de saída segundo a modalidade de vinculação e género</i>	18
<i>Gráfico 7: Distribuição dos principais motivos de saídas de trabalhadores</i>	19
<i>Quadro 9: Dificuldade de recrutamento – posto de trabalho previsto e não ocupado</i>	20
<i>Quadro 10: Mudança de situação de trabalhadores por motivo e género</i>	20
<i>Quadro 11: Modalidade de horário por grupo/cargo/carreira e género</i>	21
<i>Gráfico 8: Modalidades de horário de trabalho por cargo/carreira</i>	21
<i>Quadro 12: Tempo completo e período normal de trabalho (PNT)</i>	22
<i>Quadro 13: Contagem de horas de trabalho em dias de feriado (horas)</i>	22
<i>Quadro 14: Motivos de ausência</i>	23
<i>Gráfico 9: Distribuição dos dias de ausência ao trabalho segundo o motivo</i>	23
<i>Quadro 15: Greves</i>	24
<i>Gráfico 10: Greve - Fora do horário normal de trabalho (Úteis e Não Úteis)</i>	24



<i>Quadro 16: Remunerações mensais ilíquidas (brutas)</i>	26
<i>Quadro 17: Remunerações máximas e mínimas dos trabalhadores a tempo completo</i>	26
<i>Quadro 18: Encargos com pessoal</i>	26
<i>Quadro 19: Suplementos remuneratórios</i>	27
<i>Gráfico 11: Distribuição percentual dos encargos com suplementos remuneratórios</i>	27
<i>Quadro 20: Encargos com prestações sociais</i>	28
<i>Quadro 21: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa</i>	30
<i>Gráfico 12: Número de acidentes ocorridos em 2025 e em outros anos</i>	30
<i>Quadro 22: Casos de Incapacidade</i>	31
<i>Gráfico 13: Número de dias de ausência por motivo de acidente</i>	31
<i>Quadro 23: Doença Profissional</i>	31
<i>Quadro 24: Atividades de medicina no trabalho</i>	31
<i>Quadro 25: Segurança e saúde no trabalho / Intervenções das comissões</i>	32
<i>Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais</i>	32
<i>Gráfico 14: Distribuição da população utente do GPC por género</i>	34
<i>Gráfico 15: Distribuição da população utente do GPC por UO</i>	34
<i>Gráfico 16: Distribuição da população utente do GPC por carreira profissional</i>	35
<i>Gráfico 17: Distribuição da população utente do GPC por categoria profissional</i>	35
<i>Gráfico 18: Distribuição da população utente do GPC por nível de escolaridade</i>	35
<i>Gráfico 19: Distribuição da população utente do GPC por estado civil</i>	35
<i>Gráfico 20: Distribuição da população utente do GPC por antiguidade na Instituição</i>	36
<i>Gráfico 21: Prevalência de principais queixas no processo de admissão</i>	36
<i>Gráfico 22: Distribuição das sessões por tipologia</i>	36
<i>Gráfico 23: Absentismo às sessões</i>	36
<i>Quadro 27: Participação em ações de formação por tipo, segundo a duração</i>	39
<i>Quadro 28: Ações de formação profissional no âmbito da Segurança e saúde no trabalho</i>	39
<i>Quadro 29: Participação em ações de formação no PNT</i>	39
<i>Quadro 30: Horas despendidas em formação</i>	40
<i>Quadro 31: Despesas com formação</i>	40
<i>Quadro 32: Relações profissionais</i>	42
<i>Quadro 33: Disciplina</i>	43
<i>Quadro 34: Recursos Humanos</i>	45
<i>Quadro 35: Encargos</i>	46
<i>Quadro 36: Formação</i>	46



# Introdução



## Introdução

O Balanço Social (BS), deve ser elaborado anualmente, com referência a 31 de dezembro do ano anterior, conforme estabelece o Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, enquanto instrumento de gestão ao nível de Recursos Humanos.

Atendendo ao disposto na alínea f) do n.º 2 do artigo 45.º do Decreto Lei n.º 137/2019, de 13 de setembro, compete à Direção de Serviços de Gestão e Administração de Pessoal (DS-GAP) a elaboração do Balanço Social da Polícia Judiciária.

Assim, esta Direção de Serviços elaborou o Balanço Social, no qual se inclui a generalidade da informação prevista no artigo 2º do Decreto-Lei n.º 190/96, com as adaptações entretanto apresentadas pela Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP) com exceção do universo aqui considerado, ou seja, inclui os trabalhadores que no 4º trimestre de 2025 se encontravam a faltar há mais de 180 dias.

março de 2026, Direção de Serviços de Gestão e Administração de Pessoal da Polícia Judiciária



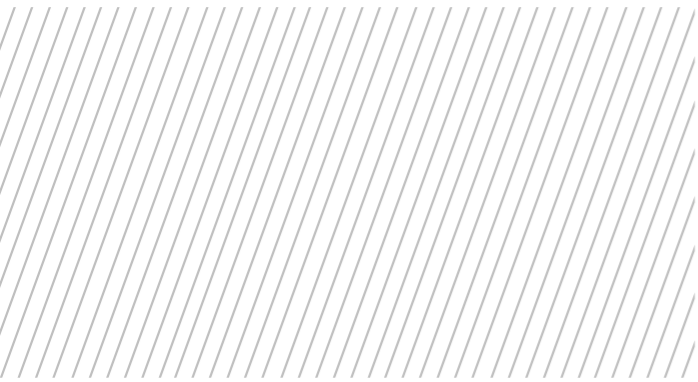
## Caracterização da Entidade

A Polícia Judiciária, serviço central da administração direta do Estado, é um corpo superior de polícia criminal organizado hierarquicamente na dependência do membro do governo responsável pela área da justiça, com autonomia administrativa e fiscalizado nos termos da lei.

A Polícia Judiciária tem por missão, nos termos do Decreto-Lei que regula a sua nova estrutura organizacional e da Lei de Organização da Investigação Criminal (LOIC), coadjuvar as autoridades judiciárias na investigação criminal que lhe esteja especificamente cometida pela Lei de Organização da Investigação Criminal ou que lhe seja delegada pelas autoridades judiciárias competentes.

A Polícia Judiciária prossegue as seguintes atribuições:

- Desenvolver e promover as ações de prevenção, deteção e investigação criminal da sua competência ou que lhe sejam cometidas pela Lei de Segurança Interna, pela Lei-Quadro da Política Criminal e pelas estratégias nacionais que definem os objetivos, as prioridades e as orientações de política criminal;
- Realizar, enquanto entidade oficial, perícias e exames.



# Recursos Humanos



✓ **Efetivos segundo modalidade de vinculação e género**

A 31 de dezembro de 2025, a Polícia Judiciária detinha um total de **3463 trabalhadores**, distribuídos da seguinte forma:

- **2975 em nomeação definitiva**, composto pelas carreiras de Investigação Criminal, EPC, Seguranças e Subsistentes;
- **312 com Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado**, composto pelas carreiras do Regime Geral;
- **175 em Comissão de Serviço**, sendo 39 dos quais Dirigentes, 58 Pessoal de Chefia e 76 são alunos que já detinham vínculo com a função pública e 2 elementos da Investigação Criminal que se encontram como adjuntos de diretor de unidade nacional de investigação criminal;
- **1 com Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Certo**, composto por uma trabalhadora com mais de 70 anos.

Categoria PJ	Nomeação		CT em Funções Públicas por tempo indeterminado		Comissão de Serviço no âmbito da LTFP		CT em Funções Públicas a termo resolutivo certo		Total Geral		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	TOTAL
Dirigente Superior					3	1			3	1	4
Dirigente Intermédio					24	11			24	11	35
Pessoal de Investigação Criminal	1336	685			2				1338	685	2023
Especialista de Polícia Científica	286	237							286	237	523
Pessoal de Chefia					20	38			20	38	58
Especialista Superior	10	12							10	12	22
Especialista	3	3							3	3	6
Especialista Adjunto	5	1							5	1	6
Especialista Auxiliar	57	163							57	163	220
Segurança	150	27							150	27	177
Técnico Superior			37	68				1	37	69	106
Assistente Técnico			28	80					28	80	108
Assistente Operacional			41	57					41	57	98
Encarregado Operacional			1						1	0	1
Aluno (FP)					50	26			50	26	76
<b>Total Geral</b>	<b>1847</b>	<b>1128</b>	<b>107</b>	<b>205</b>	<b>99</b>	<b>76</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2053</b>	<b>1410</b>	<b>3463</b>
	<b>2975</b>		<b>312</b>		<b>175</b>		<b>1</b>		<b>3463</b>		

*Quadro 1: Efetivos segundo modalidade de vinculação e género*

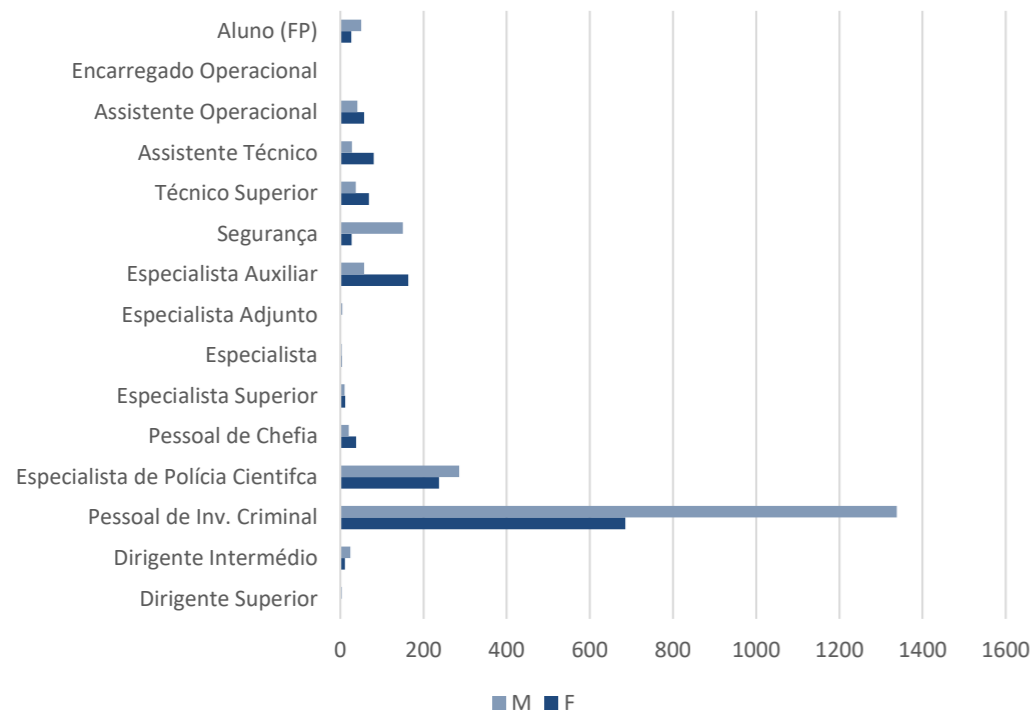
A carreira de investigação criminal representa 58.42% do efetivo, num total de 2023, composto por 1338 do género masculino e 685 do feminino.

Categoria PJ	Nomeação Definitiva		Total Geral
	M	F	
Coordenador Superior .Investigação Criminal	3	2	5
Coordenador .Investigação Criminal	44	14	58
Inspetor-Chefe	155	44	199
Inspetor	1136	625	1761
<b>Total Geral</b>	<b>1338</b>	<b>685</b>	<b>2023</b>

*Quadro 2: Pessoal de Investigação Criminal*



Gráfico 1: Distribuição dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o género

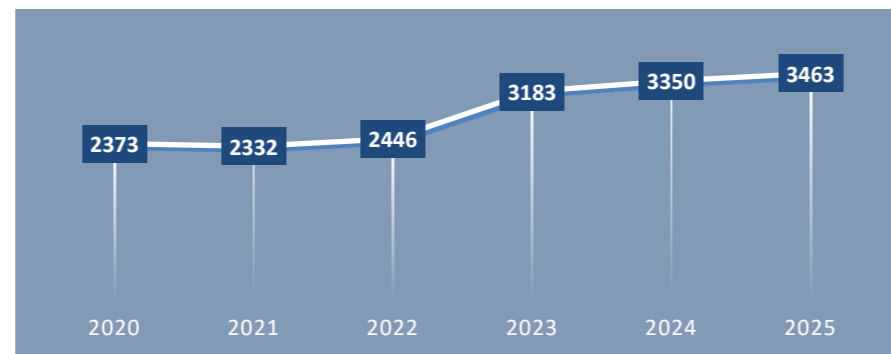


Analisados os gráficos do número de efetivos dos últimos 5 anos, verifica-se que em 2025 o aumento de trabalhadores, aproximadamente 113, foi mais representativo nas carreiras de apoio à investigação, tendência que já vem do ano de 2024, contrariamente aos anos anteriores onde a tendência era mais representativa nas carreiras de Investigação Criminal.

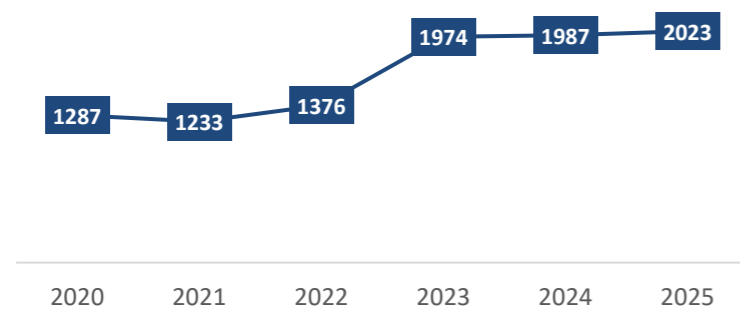
Em 2025 mantém-se a tendência de aumento de Taxa de Feminização que foi retomada em 2024 e que tinha sido contrariada em 2023.

Gráfico 2: Variação do número de efetivos nos últimos 5 anos

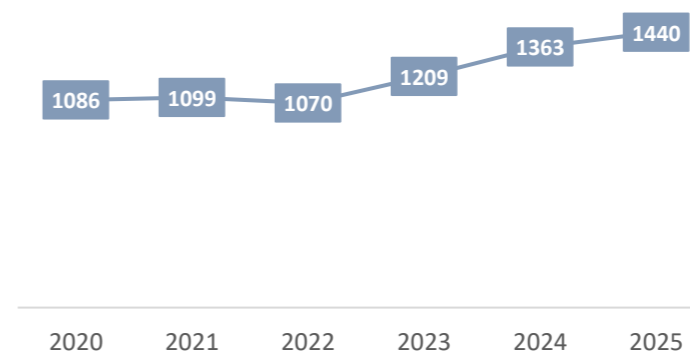
Universo Total



Carreira de Investigação Criminal

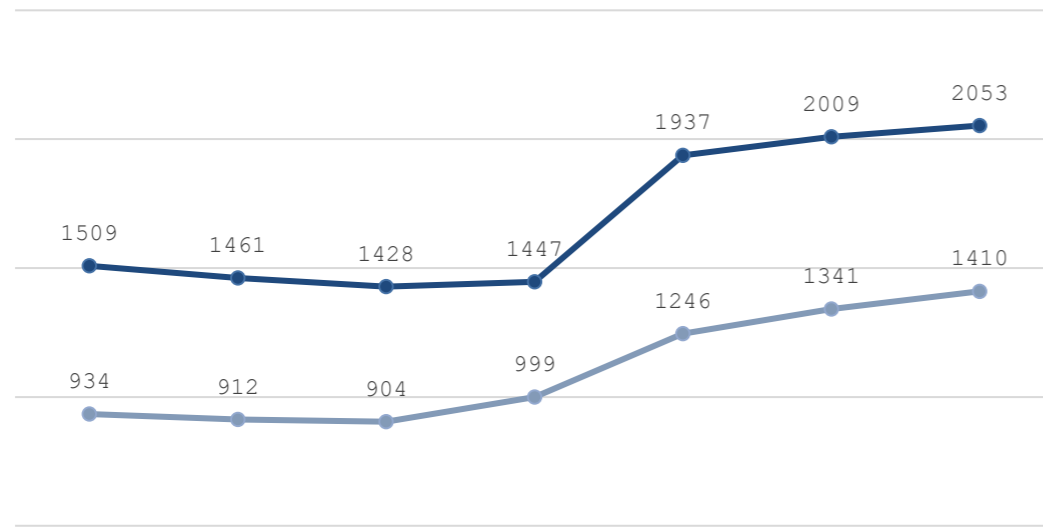


Restantes Carreiras



Assim, temos a seguinte distribuição:

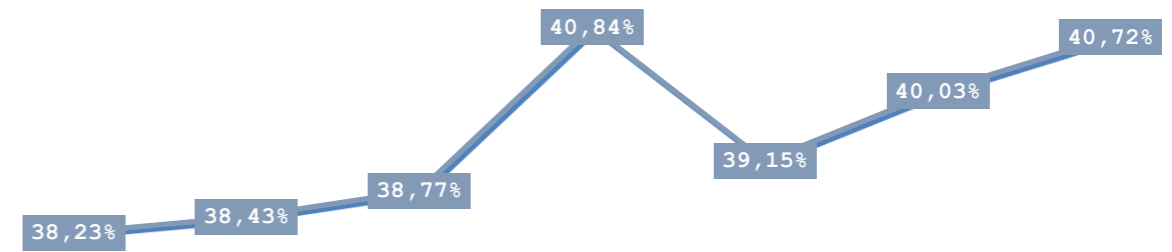
**Gráfico 2.1:** Variação do número de efetivos por género nos últimos 5 anos



	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
● Efetivos M	1509	1461	1428	1447	1937	2009	2053
● Efetivos F	934	912	904	999	1246	1341	1410

● Efetivos M ● Efetivos F

**Gráfico 3:** Feminização



Relativamente à distribuição por género, revela-se que a Taxa de Feminização<sup>1</sup> corresponde a 40,72%<sup>1</sup>.

<sup>1</sup>Taxa de Feminização = Total dos efetivos do género feminino / Total de efetivos\*100



✓ Efetivos por escalão etário e género

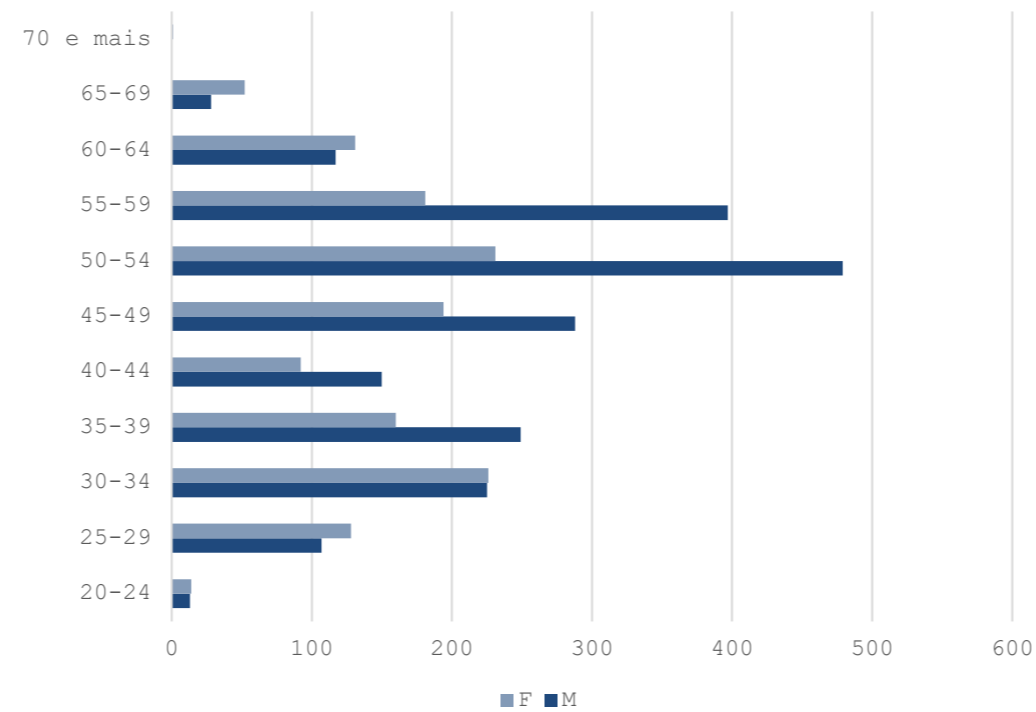
Categoria PJ	20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		70 e mais		Total Geral	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Dirigente Superior																	3			1			3	1
Dirigente Intermédio									1		1	1	4	4	10	3	8	3					24	11
Pessoal de Investigação Criminal		3	48	64	148	161	174	124	90	61	212	121	337	93	286	56	36	2	7				1338	685
Especialista de Polícia Científica	1	6	21	44	32	32	21	16	36	11	32	18	61	51	42	31	31	22	8	6			285	237
Pessoal de Chefia						1			2	1		3	7	8	5	15	5	7	2	3			21	38
Especialista Superior											1		4	3	2	4	2	3	1	2			10	12
Especialista											1			1	2			2					3	3
Especialista Adjunto											1	1	1		2				1				5	1
Especialista Auxiliar										2	7	8	12	30	17	39	16	55	5	29			57	163
Segurança	11	4	18	2	18	5	35	2	5	1	6	3	28	7	22	1	6	2	1				150	27
Técnico Superior	1	1	4	8	5	9	2	7	9	3	9	24	6	10		4	1	2			1		37	69
Assistente Técnico			1	1		6	2	9	4	13	11	11	8	17	2	11		11		1			28	80
Assistente Operacional			1		2		1		2		6	2	11	6	7	17	8	22	3	10			41	57
Encarregado Operacional																	1						1	0
Aluno (FP)			14	9	20	12	14	2	1		1	2		1									50	26
Total Geral	13	14	107	128	225	226	249	160	150	92	288	194	479	231	397	181	117	131	28	52	0	1	2053	1410
	27		235		451		409		242		482		710		578		248		80		1		3463	

Quadro 3: Efetivos por escalão etário e género



O maior número de efetivos por escalão etário, situou-se entre os 50-54 anos de idade.

Gráfico 4: Distribuição de efetivos por escalão etário e género



Facilmente se observa que mais de 50% dos trabalhadores se encontram com idades compreendidas entre os 45-59 anos de idade, sendo a idade média dos trabalhadores aproximadamente 46 anos de idade.

Com uma Taxa de Envelhecimento<sup>2</sup> de 27,07% e com um Leque Etário<sup>3</sup> de 3,65, aferimos que os 3 elementos mais novos, com 20 anos, são da carreira de segurança e o elemento com mais idade pertence à carreira de técnico superior e é do género feminino, com 73 anos. Facilmente se explica que a Taxa de Emprego Jovem<sup>4</sup> seja de apenas 0,81%.

<sup>2</sup>Taxa de Envelhecimento = efetivos com mais de 55 anos / efetivo global\*100

<sup>3</sup>Leque Etário = idade do efetivo mais velho (72) / idade do efetivo mais novo (20)

<sup>4</sup>Taxa de Emprego Jovem= Idade <25 anos/Efetivo\*100



✓ Efetivos por nível de antiguidade e género

Categoria PJ	até 5 anos		5 - 9 Anos		10 - 14 Anos		15 - 19 Anos		20 - 24 Anos		25 - 29 Anos		30 - 34 Anos		35 - 39 Anos		40 ou mais anos		Total Geral	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Dirigente Superior													2		1			1	3	1
Dirigente Intermédio							1		1	2	2	1	10	6	9	1	1	1	24	11
Pessoal de Investigação Criminal	93	128	141	147	102	67	114	59	220	106	262	63	218	32	177	82	11	1	1338	685
Especialista de Polícia Científica	75	90	4	8	15	11	30	12	33	16	41	33	54	39	24	21	9	7	285	237
Pessoal de Chefia		2					2		2	1	3	10	8	12	4	7	2	6	21	38
Especialista Superior											3	6	4	4	2	1	1	1	10	12
Especialista												1	1	1	2	1			3	3
Especialista Adjunto										1			2		2		1		5	1
Especialista Auxiliar							1	2	5	7	16	39	20	47	10	38	5	30	57	163
Segurança	39	10	10	1	13	1	21	1	18	5	17	5	29	3	2		1	1	150	27
Técnico Superior	25	35	4	9	2	3	1	5	4	5		9	1	2				1	37	69
Assistente Técnico	4	16	2	16	2	6	6	7	9	12	2	10	2	8	1	3		2	28	80
Assistente Operacional	1	1	8	2			1	22	1		9	16	11	7	8	4	2	5	41	57
Encarregado Operacional																	1		1	0
Aluno (FP)	19	13	13	10	14		3	1		1	1			1					50	26
Total Geral	256	295	182	193	148	88	180	109	293	156	356	193	362	162	242	158	34	56	2053	1410
	551		375		236		289		449		549		524		400		90		3463	

Observa-se que os intervalos com maior número de trabalhadores são:

- até 5 anos – 551 trabalhadores;
- 25-29 anos – 549 trabalhadores;
- 30-34 anos – 524 trabalhadores.

Isto revela uma distribuição bimodal da antiguidade: existindo simultaneamente um grupo significativo de trabalhadores recentemente integrados e outro grupo com elevada antiguidade (25 a 34 anos de serviço). Esta configuração espelha períodos distintos de recrutamento, com uma fase mais antiga de forte admissão de trabalhadores e uma fase mais recente de renovação do quadro de pessoal.

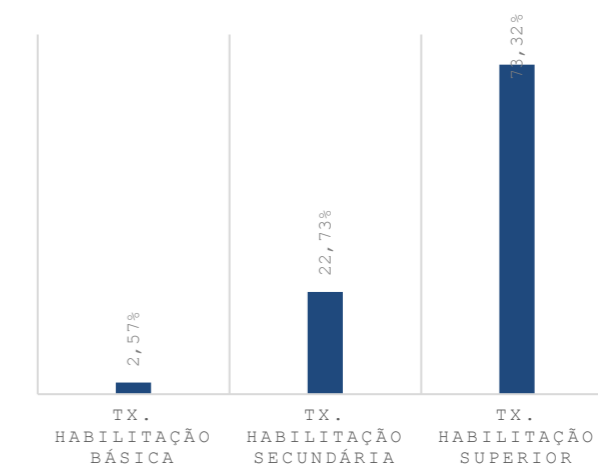
Quadro 4: Efetivos por nível de antiguidade e género



✓ Efetivos por nível de escolaridade e género

Categoria PJ	4º ANO		6º ANO		9º ANO		11º ANO		12º ANO		Bacharelato		Licenciatura		Mestrado		Doutoramento		Total Geral	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Dirigente Superior													3			1			3	1
Dirigente Intermédio													18	8	5	3	1		24	11
Pessoal de Investigação Criminal					4		78	7	170	19	5	2	963	535	110	115	8	7	1338	685
Especialista de Polícia Científica					2		6	1	66	19	3	1	166	152	38	58	4	6	285	237
Pessoal de Chefia					1		4	9	15				7	15	4	3		1	21	38
Especialista Superior									1				7	8		2	2	2	10	12
Especialista													3	3					3	3
Especialista Adjunto					1				3					1	1				5	1
Especialista Auxiliar		1	1	1		3	7	19	43	114		1	6	23		1			57	163
Segurança			2		11	2	11	2	99	17	1		22	6	4				150	27
Técnico Superior													34	56	3	11		2	37	69
Assistente Técnico					1	3		2	21	60	1	2	5	12		1			28	80
Assistente Operacional	2	14	7	7	12	13	2	1	18	21		1							41	57
Encarregado Operacional	1																		1	0
Aluno (FP)													36	18	14	8			50	26
<b>Total Geral</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>32</b>	<b>21</b>	<b>104</b>	<b>36</b>	<b>430</b>	<b>265</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>1270</b>	<b>837</b>	<b>179</b>	<b>203</b>	<b>15</b>	<b>18</b>	<b>2053</b>	<b>1410</b>
	<b>18</b>		<b>18</b>		<b>53</b>		<b>140</b>		<b>695</b>		<b>17</b>		<b>2107</b>		<b>382</b>		<b>33</b>		<b>3463</b>	

Gráfico 5: Distribuição de efetivos por nível de escolaridade



A taxa de habilitação superior, que inclui bacharelatos (17), mestrados (382), licenciaturas (2107) e doutoramentos (33), corresponde a 73,32%.

Quadro 5: Efetivos por nível de escolaridade e género



✓ **Trabalhadores com deficiência por escalão etário e género**

Do total de trabalhadores da PJ, existem 117 com “Atestado Médico de Incapacidade Multiuso” no qual é reconhecido deficiência ou condição clínica grave.

Categoria PJ	20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		+70		Total Geral	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Dirigente Superior																	1						1	0
Dirigente Intermédio																	1						1	0
Pessoal de Investigação Criminal					1		1		3	1	3	4	12	2	15	4	1		1				37	11
Especialista de Polícia Científica								1	1				2	4	1	1	3	2		1			7	9
Pessoal de Chefia														1	1	2				1			1	4
Especialista Superior																							0	0
Especialista																		1					0	1
Especialista Adjunto															1								1	0
Especialista Auxiliar													1	2	2	3	1	10	1	4			5	19
Segurança																	2						2	0
Técnico Superior								1			1		2		1			1					1	5
Assistente				1			1		1	1				2				3					1	8
Técnico															1	1			1				2	1
Assistente Operacional																							0	0
Encarregado Operacional																							0	0
<b>Total Geral</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>59</b>	<b>58</b>
	<b>0</b>		<b>1</b>		<b>1</b>		<b>3</b>		<b>7</b>		<b>9</b>		<b>28</b>		<b>32</b>		<b>27</b>		<b>9</b>		<b>0</b>		<b>117</b>	

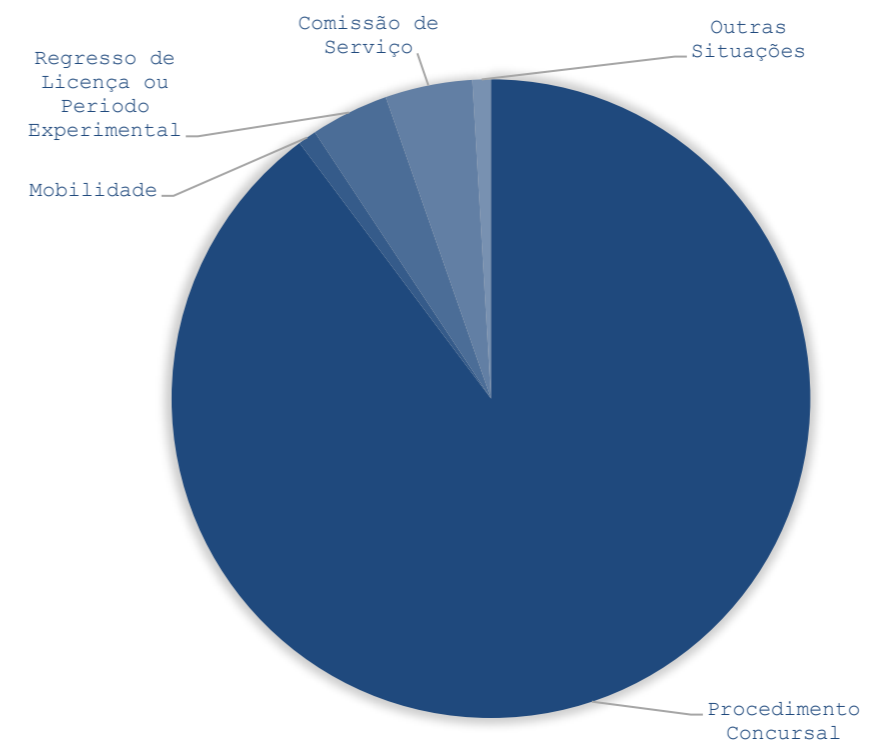
Quadro 6: Trabalhadores com deficiência por escalão etário e género

✓ Admissões e regressos segundo a modalidade de vinculação e género

Categoria PJ	Procedimento Concursal		Mobilidade		Regresso de Licença ou Período Experimental		Comissão de Serviço		Outras Situações		Total Geral	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Dirigente Superior											0	0
Dirigente Intermédio						1	6	1			6	2
Pessoal de Investigação Criminal	83	71			10	2			2		95	73
Especialista de Polícia Científica	36	50					1			1	37	51
Pessoal de Chefia							5	6			5	6
Especialista Superior					1						1	0
Especialista											0	0
Especialista Adjunto											0	0
Especialista Auxiliar											0	0
Segurança	32	7									32	7
Técnico Superior	8	12		1							8	13
Assistente	3	9	2			1					5	10
Técnico					1				1		2	0
Assistente Operacional			1								1	0
Encarregado Operacional	50	25				1					50	26
<b>Total Geral</b>	<b>212</b>	<b>174</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>242</b>	<b>188</b>
	<b>386</b>		<b>4</b>		<b>17</b>		<b>19</b>		<b>4</b>		<b>430</b>	

Quadro 7: Admissões e regressos segundo a modalidade de vinculação e género

Gráfico 6: Distribuição dos principais motivos de admitidos ou regressados



Das **430 entradas** ocorridas durante o ano, a principal forma de ingresso foram os procedimentos concursais em cerca de 90%, o que corresponde a **386 admissões**.

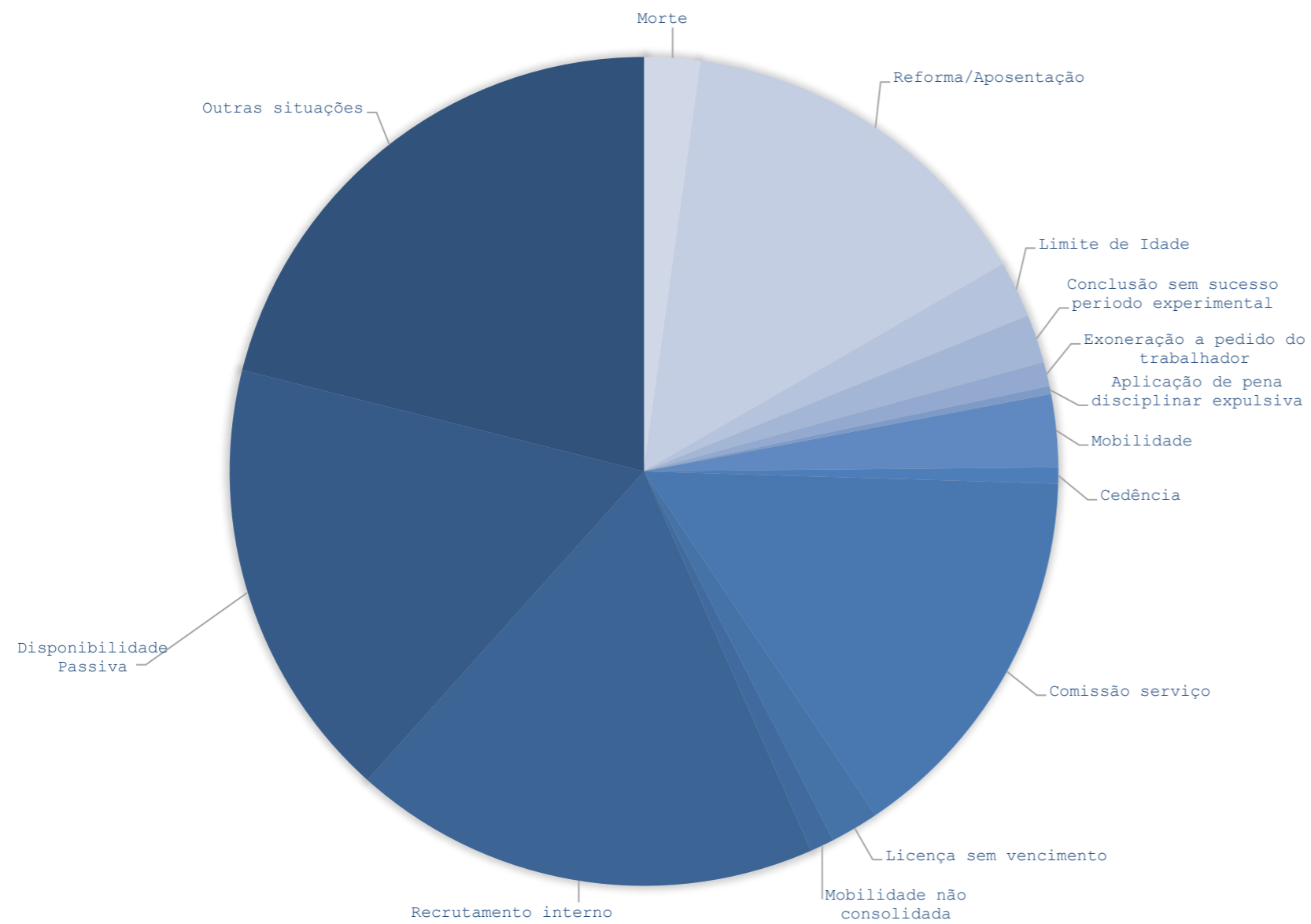


✓ **Motivo de saída segundo a modalidade de vinculação e género**

Categoria PJ	Morte		Reforma/Aposentação		Limite de Idade		Conclusão sem sucesso período experimental		Exoneração a pedido do trabalhador		Aplicação de pena disciplinar expulsiva		Mobilidade		Cedência		Comissão serviço		Licença sem vencimento		Mobilidade não consolidada		Recrutamento interno		Disponibilidade de Passiva		Outras situações		Total Geral		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior			1																										1	0	
Dirigente Intermédio			1														1								1	3		1	3	4	
Pessoal de Investigação Criminal	3				1						1		1				17	10	4	1				29	12	42	9	1	1	98	34
Especialista de Polícia Científica	1	1	4	3									1		1		4	3						3	1					14	8
Pessoal de Chefia																	3										1		4	0	
Especialista Superior			3																										3	0	
Especialista																													0	0	
Especialista Adjunto																					1								1	0	
Especialista Auxiliar	1		9	12		1												2										1	10	16	
Segurança			6	1											1		1							4					12	1	
Técnico Superior							1	1	1	1			2	2			2	4		1		1	2					8	10		
Assistente	1						1	3						1			1					1	2	1				4	7		
Técnico			2	4	1	4			1				2											3	1				9	9	
Assistente Operacional																													0	0	
Encarregado Operacional																											32	30	32	30	
<b>Total Geral</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>43</b>	<b>15</b>	<b>43</b>	<b>12</b>	<b>34</b>	<b>33</b>	<b>199</b>	<b>119</b>	
	<b>7</b>		<b>46</b>		<b>7</b>		<b>6</b>		<b>3</b>		<b>1</b>		<b>9</b>		<b>2</b>		<b>48</b>		<b>6</b>		<b>3</b>		<b>58</b>		<b>55</b>		<b>67</b>		<b>318</b>		

Quadro 8: Motivo de saída segundo a modalidade de vinculação e género

Gráfico 7: Distribuição dos principais motivos de saídas de trabalhadores



Relativamente às principais causas de saídas da PJ, temos:

1. “Outras situações”, com **21%** de casos, que incluem todas as movimentações internas como por exemplo, a passagem de aluno (FP) a trabalhador da PJ;
2. “Recrutamento Interno”, com **18%**, deveu-se principalmente ao procedimento concursal interno para a categoria de inspetor-chefe;
3. a 3ª maior causa, passagem à disponibilidade passiva com **17%**.

✓ **Dificuldade de recrutamento – posto de trabalho previsto e não ocupado**

Categoria PJ	Não abertura de procedimento concursal	Impugnação do procedimento concursal	Falta de autorização da entidade competente	Procedimento concursal improcedente	Procedimento concursal em desenvolvimento	Total Geral
Pessoal de Investigação Criminal					150	150
Técnico Superior					6	6
Assistente Técnico					85	85
Assistente Operacional					29	29
<b>Total Geral</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>270</b>	<b>270</b>

Quadro 9: Dificuldade de recrutamento – posto de trabalho previsto e não ocupado

As 270 vagas por ocupar correspondem a procedimentos concursais que se encontravam em tramitação em 31.12.2025.

✓ **Mudança de situação de trabalhadores por motivo e género**

Categoria PJ	Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório		Consolidação da mobilidade na categoria		Procedimento concursal		Promoções		Total Geral	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Dirigente Superior									0	0
Dirigente Intermédio	3	3							3	3
Pessoal de Investigação Criminal	476	239			54	59	27	13	557	311
Especialista de Polícia Científica					36	50			36	50
Pessoal de Chefia	4	13							4	13
Especialista Superior	3	7							3	7
Especialista	1	1							1	1
Especialista Adjunto									0	0
Especialista Auxiliar	21	69							21	69
Segurança					32	7			32	7
Técnico Superior	2	10	1	5					3	15
Assistente	1	12	2	7					3	19
Técnico	22	32	1						23	32
Assistente Operacional	1								1	0
Encarregado Operacional		1			2	3			2	4
<b>Total Geral</b>	<b>534</b>	<b>387</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>124</b>	<b>119</b>	<b>27</b>	<b>13</b>	<b>689</b>	<b>531</b>
	<b>921</b>		<b>16</b>		<b>243</b>		<b>40</b>		<b>1220</b>	

Quadro 10: Mudança de situação de trabalhadores por motivo e género

As principais causas de mudança de situação dos trabalhadores foram desencadeadas por alterações obrigatórias do posicionamento remuneratório e por procedimentos concursais.

Dentro do procedimento concursal podemos encontrar:

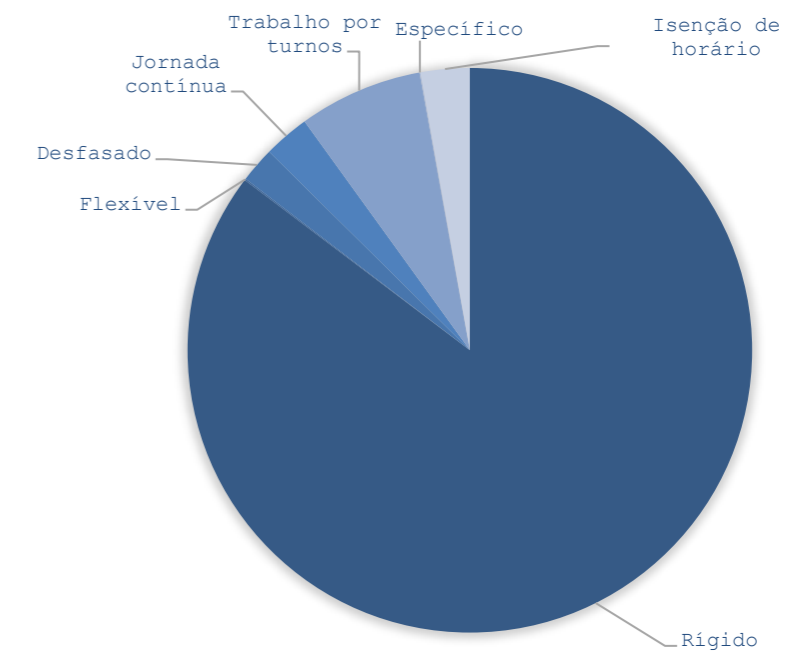
- os inspetores e/ou especialistas de polícia científica que concluíram o período de formação e iniciaram o período experimental;
- procedimentos concursais para mudança de categoria como por exemplo, inspetor-chefe e coordenador de investigação criminal.

✓ **Modalidade de horário por grupo/cargo/carreira e género**

Categoria PJ	Rígido		Flexível		Desfasado		Jornada contínua		Trabalho por turnos		Específico		Isenção de horário		Total Geral	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Dirigente Superior													3	1	3	1
Dirigente Intermédio													24	11	24	11
Pessoal de Investigação Criminal	1252	651	1	2			1		84	31		1			1338	685
Especialista de Polícia Científica	239	197			19	12	14	26	14	1		1			286	237
Pessoal de Chefia													20	38	20	38
Especialista Superior	10	9				1		2							10	12
Especialista	3	3													3	3
Especialista Adjunto	5							1							5	1
Especialista Auxiliar	44	131			8	15	5	16		1					57	163
Segurança	55	4					3		92	23					150	27
Técnico Superior	34	63					3	6							37	69
Assistente	27	74			1	1		5							28	80
Técnico	34	42			5	8	2	7							41	57
Assistente Operacional	50	26													50	26
Encarregado Operacional	1														1	0
<b>Total Geral</b>	<b>1836</b>	<b>1230</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>33</b>	<b>37</b>	<b>28</b>	<b>63</b>	<b>107</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>48</b>	<b>50</b>	<b>2053</b>	<b>1410</b>
	<b>3066</b>		<b>3</b>		<b>70</b>		<b>91</b>		<b>133</b>		<b>2</b>		<b>98</b>		<b>3463</b>	

*Quadro 11: Modalidade de horário por grupo/cargo/carreira e género*

*Gráfico 8: Modalidades de horário de trabalho por cargo/carreira*



Cerca de **88%** do efetivo pratica horário rígido, o que acompanha o Regulamento do Horário de Trabalho do Pessoal da Polícia Judiciária, sem prejuízo do carácter permanente e obrigatório do serviço na PJ ser assegurado por serviços de piquete, prevenção e turnos.

Todos os dirigentes e pessoal de chefia são abrangidos pela isenção de horário, o que corresponde a 3% do efetivo.



✓ **Tempo completo e período normal de trabalho (PNT)**

Categoria PJ	Período normal de trabalho												Total Geral		
	Tempo Completo		PNT inferior ao praticado a tempo completo												
	35 h		40 h		28 h		20 h		18 h		15 h		M	F	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F			
Dirigente Superior	3	1												3	1
Dirigente Intermédio	24	11												24	11
Pessoal de Investigação Criminal	1338	683						1		1				1338	685
Especialista de Polícia Científica	286	236				1								286	237
Pessoal de Chefia	20	38												20	38
Especialista Superior	10	12												10	12
Especialista	3	3												3	3
Especialista Adjunto	5	1												5	1
Especialista Auxiliar	57	163												57	163
Segurança	150	27												150	27
Técnico Superior	37	69												37	69
Assistente Técnico	28	80												28	80
Assistente Operacional	41	56								1				41	57
Encarregado Operacional	1													1	0
Aluno (FP)	50	26												50	26
<b>Total Geral</b>	<b>2053</b>	<b>1406</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2053</b>	<b>1410</b>
	<b>3459</b>		<b>0</b>		<b>1</b>		<b>1</b>		<b>2</b>		<b>0</b>		<b>3463</b>		

*Quadro 12: Tempo completo e período normal de trabalho (PNT)*

O período normal de trabalho (PNT) com a duração de 35 horas semanais é o legalmente previsto para a Polícia Judiciária.

Os 4 elementos com PNT inferior encontram-se abrangidos por autorização de redução de horário nos termos da Lei, como por exemplo no âmbito da parentalidade e trabalho a tempo parcial.

✓ **Contagem de horas de trabalho em dias de feriado**

O trabalho em dias de feriado refletido no mapa está associado à modalidade de trabalho por turnos.

Categoria PJ	Trabalho em dias feriados	
	M	F
Dirigente Superior		
Dirigente Intermédio		
Pessoal de Investigação Criminal	833	287
Especialista de Polícia Científica	203	28
Pessoal de Chefia		
Especialista Superior		
Especialista		
Especialista Adjunto		
Especialista Auxiliar		
Segurança	2247	672
Técnico Superior		
Assistente Técnico		
Assistente Operacional		
Encarregado Operacional		
Aluno (FP)		
<b>Total Geral</b>	<b>3283</b>	<b>987</b>
	<b>4270</b>	

*Quadro 13: Contagem de horas de trabalho em dias de feriado (horas)*



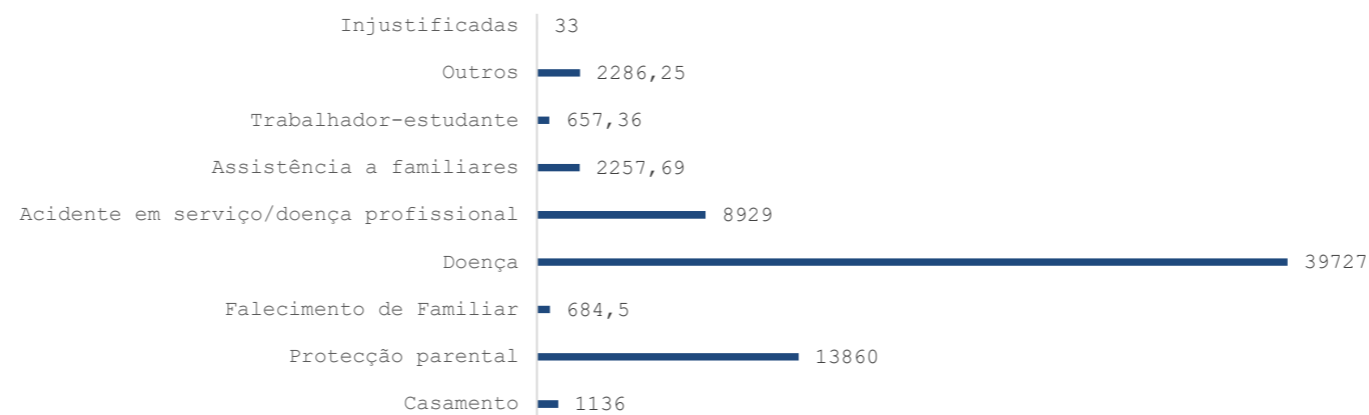
## ✓ Motivos de ausência

Em 2024 registou-se um total de 69570,8 dias de ausência ao trabalho, sendo o principal motivo a doença, seguindo-se proteção na parentalidade.

Categoria PJ	Casamento		Proteção na parentalidade		Falecimento de Familiar		Doença		Por acidente em serviço ou doença profissional		Assistência a familiares		Trabalhador-estudante		Outros		Injustificadas		Total Geral	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Dirigente Superior																			0	0
Dirigente Intermédio						4									2,5				2,5	4
Pessoal de Investigação Criminal	430	329	1096	9860	217	93	13729	5816	2878	623	576	711	153	80	1052,2	475,82	33		20164,2	17987,8
Especialista de Polícia Científica	45	60	68	1258	66	56,5	3023	2955	79	746	45	175,5	12	64	89,46	79,23			3427,46	5394,23
Pessoal de Chefia						30	47	67	159		8	5,19			3	4,26			217	106,45
Especialista Superior		30					24	290			2	21				2,85			26	343,85
Especialista		15				7	3	8											3	30
Especialista Adjunto							89	28							1,43				89	29,43
Especialista Auxiliar	15	30			20	77	2524	5304	1061	1142	13	182	29	41	33,28	197,31			3695,28	6973,31
Segurança	60		228		37		863	474	622	238	87	15	60	27	50,9				2007,9	754
Técnico Superior	15	15	60	481	10	12	478	348		18	26	81	2	4	13,43	28,7			604,43	987,7
Assistente Técnico	30			414	2	31	426	861		668	90	94	23	141,36	71,4	103,28			642,4	2312,64
Assistente Operacional	15	32		365	8	14	758	1491		695	50		21		61,17	14,57			913,17	2611,57
Encarregado Operacional		15	30				121				76				1,43				228,43	15
Aluno (FP)																			0	0
Total Geral	610	526	1482	12378	360	324,5	22085	17642	4799	4130	973	1284,69	300	357,36	1378,8	907,45	33	0	32020,8	37550
	1136		13860		684,5		39727		8929		2257,69		657,36		2286,25		33		69570,8	

Quadro 14: Motivos de ausência

Gráfico 9: Distribuição dos dias de ausência ao trabalho segundo o motivo



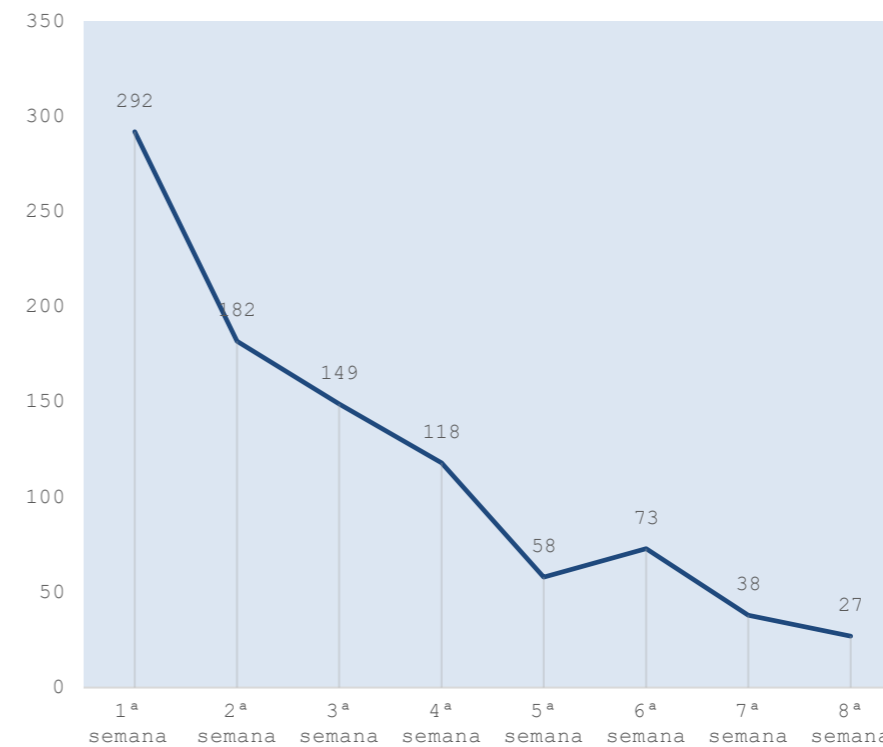


✓ Greves

Categoria PJ	28.02.2025		16.05.2025		30.05.2025		23.10.2025		24.10.2025		21.11.2025		11.12.2025		12.12.2025		Total Geral	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Dirigente Superior																	0	0
Dirigente Intermédio																	0	0
Pessoal de Investigação Criminal			1						1	2	3		18	10			23	12
Especialista de Polícia Científica									1	1	22	2	24	8	19	2	66	13
Pessoal de Chefia									1					2			1	2
Especialista Superior																	0	0
Especialista																	0	0
Especialista Adjunto																	0	0
Especialista Auxiliar			1						2	6		1	4	7	1		8	14
Segurança																	0	0
Técnico Superior							1	1	3				5	4			6	8
Assistente Técnico	1			4					3	5	1		1	10	1		7	19
Assistente Operacional	1	1	3	1	1		1	5	1	1	1	5	1	1			17	6
Encarregado Operacional																	0	0
Aluno (FP)																	0	0
<b>Total Geral</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>4</b>	<b>57</b>	<b>42</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>128</b>	<b>74</b>
	<b>3</b>		<b>10</b>		<b>1</b>		<b>2</b>		<b>32</b>		<b>31</b>		<b>99</b>		<b>24</b>		<b>202</b>	

Quadro 15: Greves

Gráfico 10: Greve - Fora do horário normal de trabalho (Úteis e Não Úteis)



A ASPF/PJ - Associação Sindical dos Peritos Forenses da Polícia Judiciária, desencadeou uma greve a todo o trabalho a prestar em unidades de prevenção e a todo o trabalho a prestar fora do horário normal de trabalho (entre as 12H30 e as 14H00 e entre as 17H30 e as 09H00 dos dias úteis e dias não úteis), e ainda greve a todo o trabalho, a ter início às OOHOO de 07-11-2025, e por tempo indeterminado, para os trabalhadores que exercem materialmente funções de perito forense.

A evolução semanal das adesões demonstra uma **tendência global de diminuição ao longo das oito semanas analisadas**. Na **1.ª semana** registou-se o valor mais elevado (**292 adesões**), verificando-se depois uma redução progressiva para **182 na 2.ª semana**, **149 na 3.ª** e **118 na 4.ª semana**.

De forma geral, o gráfico evidencia **uma forte adesão inicial, seguida de uma redução gradual da participação**, com uma pequena variação intermédia, refletindo uma **progressiva diminuição do número de trabalhadores que aderem à greve ao longo do tempo**.



## Remunerações e Encargos



✓ **Estrutura remuneratória por género**

**A – Remunerações mensais ilíquidas (brutas)**

Escala de remunerações	Número de trabalhadores		
	M	F	Total Geral
Até 500 €	0	0	0
501-1000 €	33	63	96
1001-1250 €	44	75	119
1251-1500 €	48	58	106
1501-1750 €	28	33	61
1751-2000€	108	90	198
2001-2250 €	54	68	122
2251-2500 €	30	53	83
2501-2750 €	79	57	136
2751-3000 €	135	129	264
3001-3250 €	447	381	828
3251-3500 €	90	19	109
3501-3750 €	186	116	302
3751-4000 €	549	169	718
4001-4250 €	93	32	125
4251-4500 €	67	23	90
4501-4750 €	12	20	32
4751-5000 €	20	10	30
5001-5250 €	9	5	14
5251-5500 €	0	2	2
5501-5750 €	1	0	1
5751-6000 €	11	4	15
Mais de 6000 €	9	3	12
<b>TOTAL</b>	<b>2053</b>	<b>1410</b>	<b>3463</b>

*Quadro 16: Remunerações mensais ilíquidas (brutas)*

**B – Remunerações máximas e mínimas dos trabalhadores a tempo completo**

Remunerações (€)	M	F
Mínima	878,41 €	878,41 €
Máxima	9 196,50 €	9 056,64 €

*Quadro 17: Remunerações máximas e mínimas dos trabalhadores a tempo completo*

As remunerações mensais ilíquidas situam-se entre os 501€ e os Mais de 6.000€.

Da análise do quadro, podemos aferir que o escalão remuneratório com mais efetivos é **3 001 € - 3 250 €**, seguido do **3 751 € – 4 000€**.

A remuneração mínima e máxima praticada na PJ, sendo o Leque salarial<sup>5</sup> 2025 ≈ 6, 36, bastante representativo da grande amplitude salarial vivida na PJ.

✓ **Encargos com pessoal**

Encargos com pessoal	Valor (Euros)
Remuneração base (*)	110 917 326,97 €
Suplementos remuneratórios	45 872 602,91 €
Prémios de desempenho	0,00 €
Prestações sociais	5 159 667,62 €
Benefícios sociais	0,00 €
Outros encargos com pessoal	34 140 493,66 €
<b>Total</b>	<b>196 090 091,16 €</b>

*Quadro 18: Encargos com pessoal*

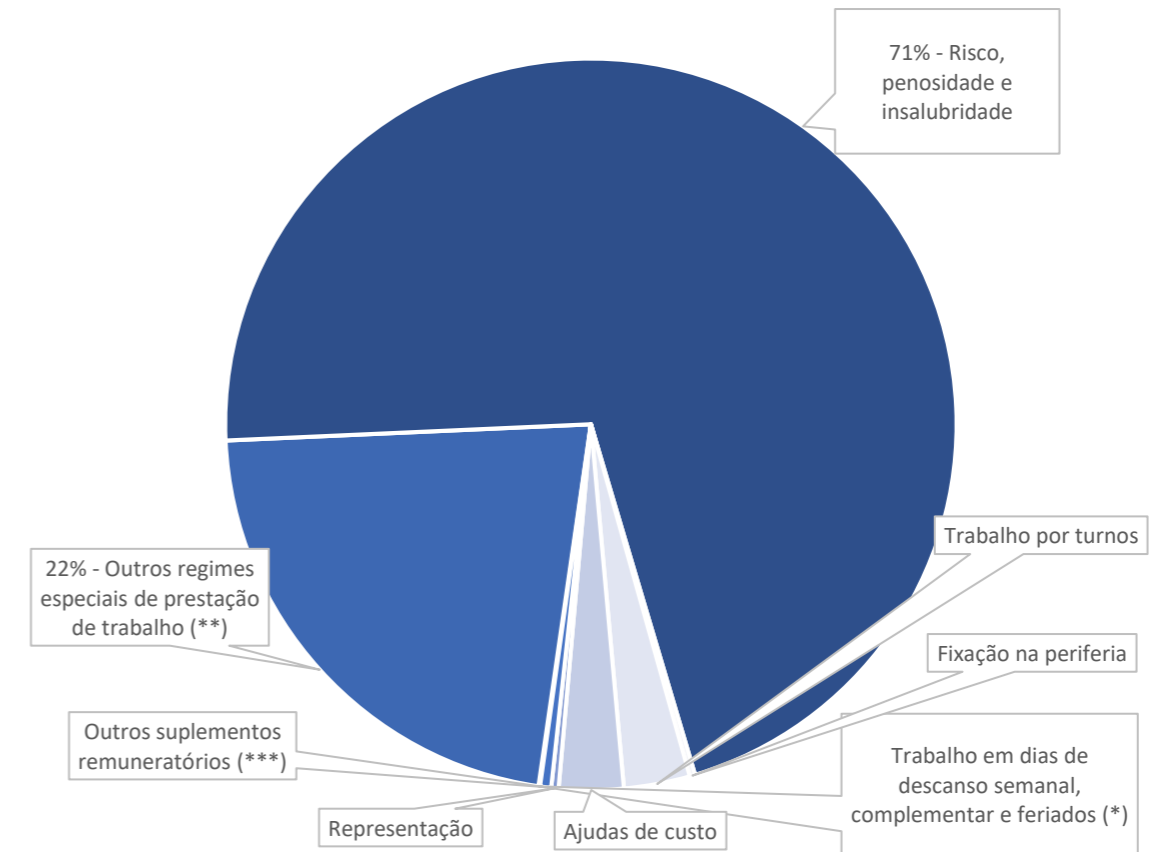
(\*) incluindo o subsídio de férias e o subsídio de Natal;

<sup>5</sup>Leque Salaria = salário máximo / salário mínimo

✓ **Suplementos remuneratórios**

Suplementos remuneratórios	Valor (Euros)
Trabalho suplementar (diurno e noturno)	0,00 €
Trabalho normal noturno	0,00 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (*)	30 889,25 €
Isenção de Horário de trabalho	0,00 €
Disponibilidade permanente	0,00 €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho (**)	10 092 863,06 €
Risco, penosidade e insalubridade	32 620 486,55 €
Fixação na periferia	110 191,88 €
Trabalho por turnos	1 338 036,14 €
Abono para falhas	0,00 €
Participação em reuniões	0,00 €
Ajudas de custo	1 308 016,40 €
Representação	148 003,87 €
Secretariado	0,00 €
Outros suplementos remuneratórios (***)	224 115,76 €
<b>Total</b>	<b>45 872 602,91 €</b>

Gráfico II: Distribuição percentual dos encargos com suplementos remuneratórios



**Quadro 19: Suplementos remuneratórios**

(\*) caso não tenha sido incluído em trabalho suplementar (diurno e noturno);  
 (\*\*) incluir também tempo prolongado na carreira médica e suplemento de comando;  
 (\*\*\*) incluir também os prémios de desempenho e o subsídio de residência.

Como se pode verificar o suplemento remuneratório com maior peso (71%) é o suplemento de missão, seguido do parâmetro - outros regimes especiais de prestação de trabalho, que inclui a prevenção e piquete, atingindo o peso de (22%).



## ✓ Encargos com prestações sociais

No total de encargos com prestações sociais, o subsídio de refeição, toma um peso preponderante com mais de 95%.

Prestações sociais	Valor (Euros)
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade (maternidade, paternidade e adoção)	154 408,18 €
Abono de família	49 319,62 €
Subsídio de educação especial	0,00 €
Subsídio mensal vitalício	0,00 €
Subsídio para assistência de 3ª pessoa	10 540,32 €
Subsídio de funeral	0,00 €
Subsídio por morte	0,00 €
Acidente de trabalho e doença profissional	0,00 €
Subsídio de desemprego	0,00 €
Subsídio de refeição	4 945 399,50 €
Outras prestações sociais (incluindo pensões)	0,00 €
<b>Total</b>	<b>5 159 667,62 €</b>

*Quadro 20: Encargos com prestações sociais*



## Higiene e Segurança



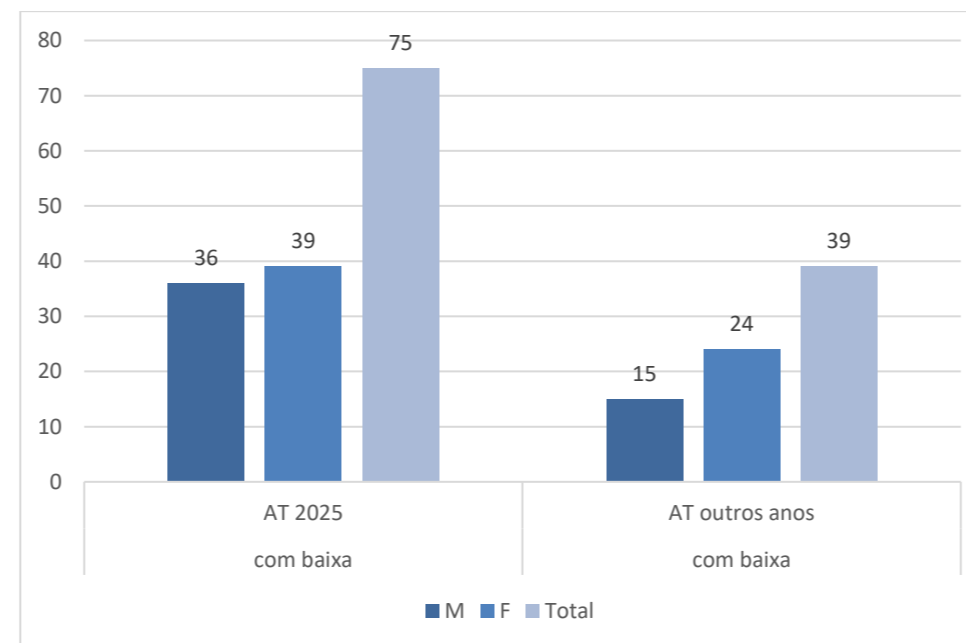
✓ **Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa**

Acidentes de trabalho		No local de trabalho						In itinere					
		Total	Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortal	Total	Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortal
Nº total de acidentes de trabalho (AT) ocorridos no ano de referência	M	27	19	0	1	7	0	9	2	0	5	2	0
	F	18	9	1	4	4	0	21	6	1	4	10	0
Nº de acidentes de trabalho (AT) <b>com baixa</b> ocorridos no ano de referência	M	8		0	1	7		7		0	5	2	
	F	9		1	4	4		15		1	4	10	
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	672		0	22	650		176		0	57	119	
	F	238		1	41	196		1418		1	62	1355	
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	3207		0	14	3193		773		0	8	765	
	F	1157		0	0	1157		641		0	12	629	

*Quadro 21: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa*

Em matéria de higiene e segurança no trabalho o ano de 2025, registou um total de 75 acidentes, dos quais 36 do género masculino e 39 do feminino. Em simultâneo, foi necessário o acompanhamento em mais 39 processos de acidentes com baixa.

*Gráfico 12: Número de acidentes ocorridos em 2025 e em outros anos*

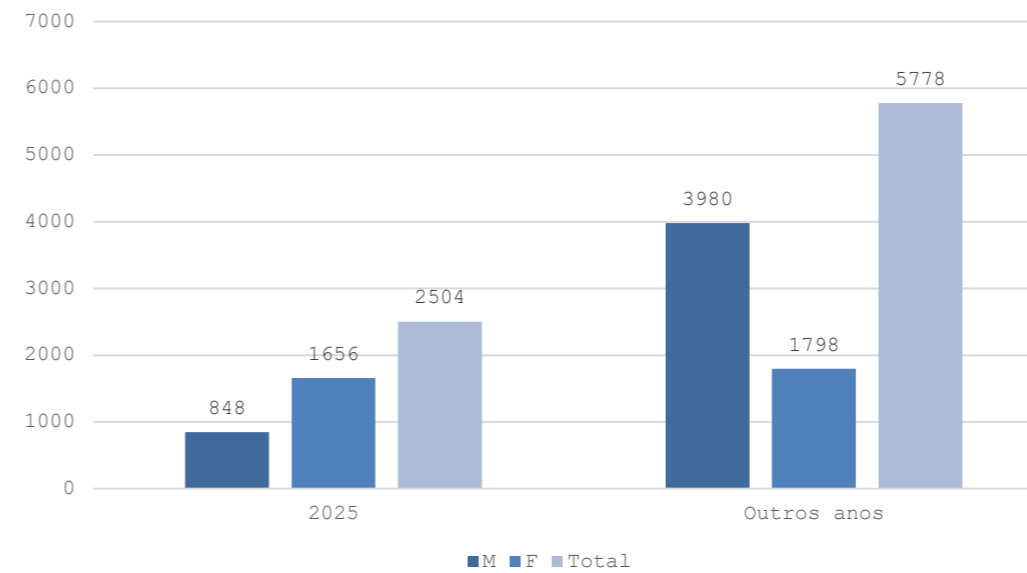


## ✓ Casos de Incapacidade

Categoria PJ	TOTAL
Casos de incapacidade permanente:	16
*absoluta	0
*parcial	16
* absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	39
Casos de incapacidade temporária e parcial	36
<b>TOTAL</b>	<b>91</b>

*Quadro 22: Casos de Incapacidade*

*Gráfico 13: Número de dias de ausência por motivo de acidente*



Registaram-se 16 casos de incapacidade permanente parcial.

Os 39 casos de incapacidade temporária e absoluta têm uma correspondência de 8282 dias de ausência, repartidos da seguinte forma:

## ✓ Doença Profissional

Doenças profissionais		N.º de casos	N.º de dias de ausência
Código(*)	Designação		
220	Epicondilite (dir)	1	0
220	Tendinites (dir)	2	0
220	Tendossinovites (dir)	1	0

*Quadro 23: Doença Profissional*

## ✓ Atividades de medicina no trabalho

No âmbito da medicina no trabalho registaram-se um total de 3353 exames, sendo 57 exames de admissão, 1646 exames periódicos e 1650 ocasionais ou complementares (por exigências legais).

Importa referir que, os exames ocasionais ocorrem quando o trabalhador regressa ao serviço de período de ausência nos termos da lei ou quando é recomendado pela Junta Médica da ADSE.

Atividades de medicina no trabalho	Número	Valor (Euros)
<b>Total dos exames médicos efetuados</b>	<b>3353</b>	<b>40 308,84 €</b>
- Exames de admissão	57	
- Exames periódicos	1646	38 664,54 €
- Exames ocasionais e complementares	1650	1 644,30 €
- Exames de cessação de funções		
Despesa com a medicina no trabalho		
Visitas aos postos de trabalho		

*Quadro 24: Atividades de medicina no trabalho*

✓ **Segurança e saúde no trabalho / Intervenções das comissões**

Segurança e saúde no trabalho Intervenções das comissões	Número
Reuniões da Comissão	
Visitas aos locais de trabalho	7
Outras	

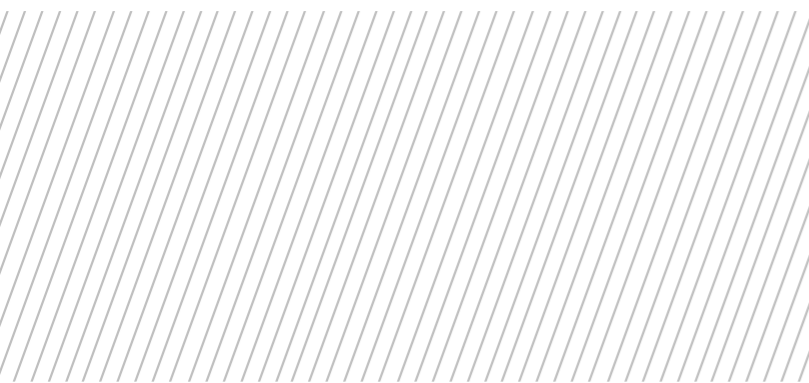
*Quadro 25: Segurança e saúde no trabalho / Intervenções das comissões*

✓ **Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais**

Segurança e saúde no trabalho / custo	Valor (€)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	82 390,00 €
Equipamentos de proteção	57 586,19 €
Formação em prevenção de riscos	
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	55 408,29 €

*Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais*

Este ano os custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais ocorreram em várias rubricas, tendo os encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho um maior peso num total de 82 390,00€, seguido dos gastos com equipamentos de proteção com um total de 57 586,19€ e outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais com um peso de 55 408,29€.

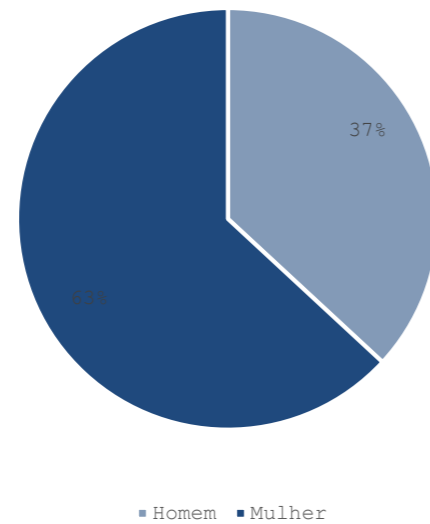


# Psicologia Clínica

**Gráfico 15:** Distribuição da população utente do GPC por UO

No âmbito do acompanhamento clínico individual, ao longo do ano de 2025, foram seguidos 103 pacientes, tendo sido facultadas 1729 consultas de psicologia clínica, das quais 35 foram uma primeira vez. O regime de sessão foi predominantemente presencial (916 sessões presenciais e 813 sessões online - Teleconsulta) e individual. Totalizando 3458 horas de contacto direto/indireto (1729 horas de sessão adicionadas de horas de registos, avaliação, psicodiagnóstico e preparação de planos de intervenção).

**Gráfico 14:** Distribuição da população utente do GPC por género



A população utente do GPC é na sua maioria do género feminino (Gráfico 14), proveniente de 24 Unidades Orgânicas e Direções distintas (Gráfico 15), de quase todas as carreiras profissionais (Gráfico 16) e categorias profissionais (Gráfico 17), níveis de escolaridade (Gráfico 18) e estado civil (Gráfico 19). Relativamente à antiguidade na Instituição, a maior fatia encontra-se no patamar dos 19 a 28 anos de tempo de serviço (Gráfico 20).

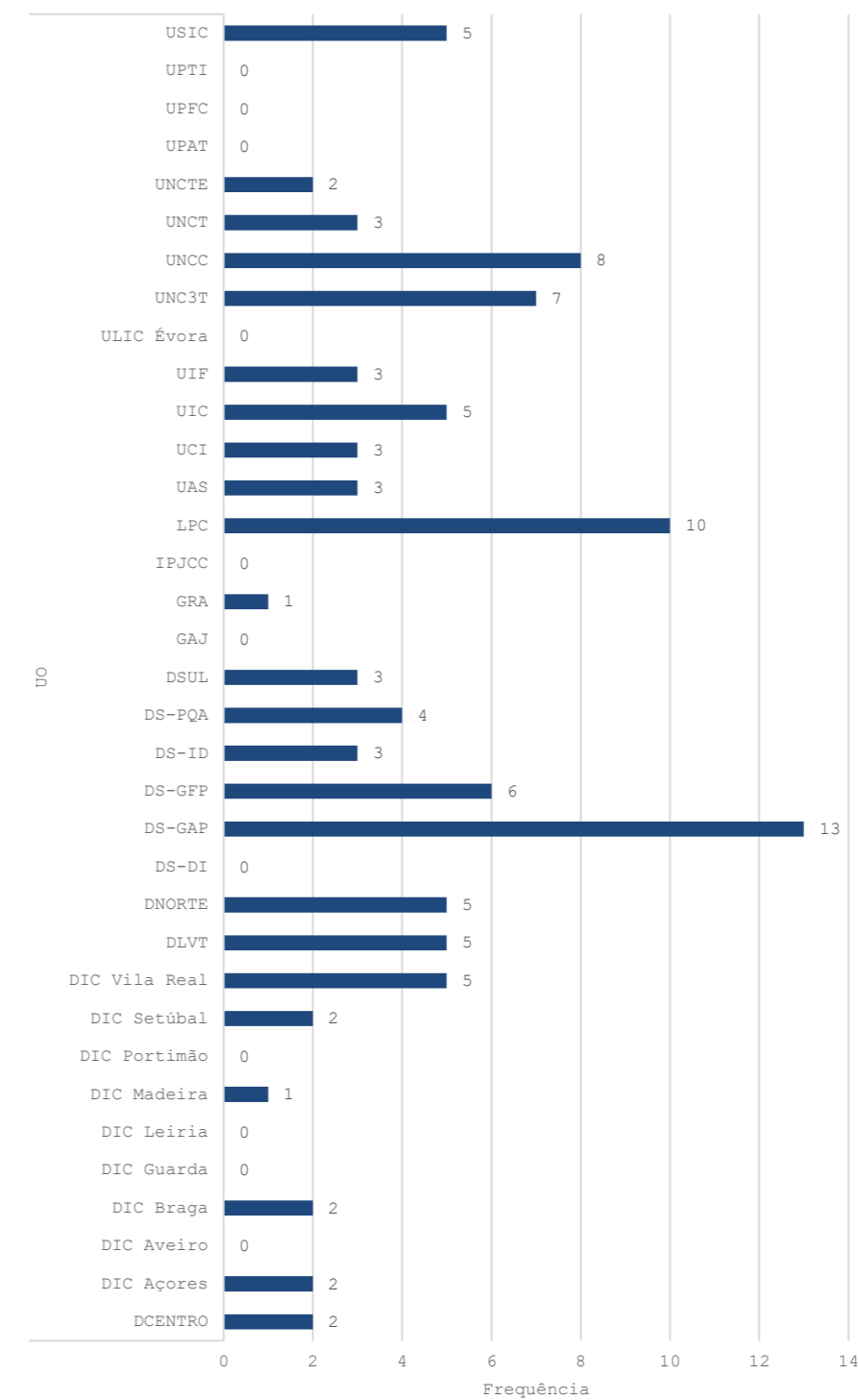




Gráfico 16: Distribuição da população utente do GPC por carreira profissional

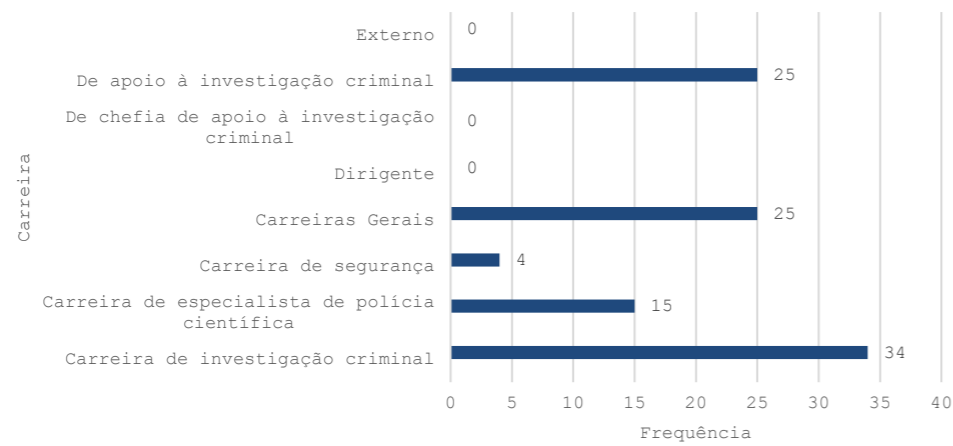


Gráfico 18: Distribuição da população utente do GPC por nível de escolaridade

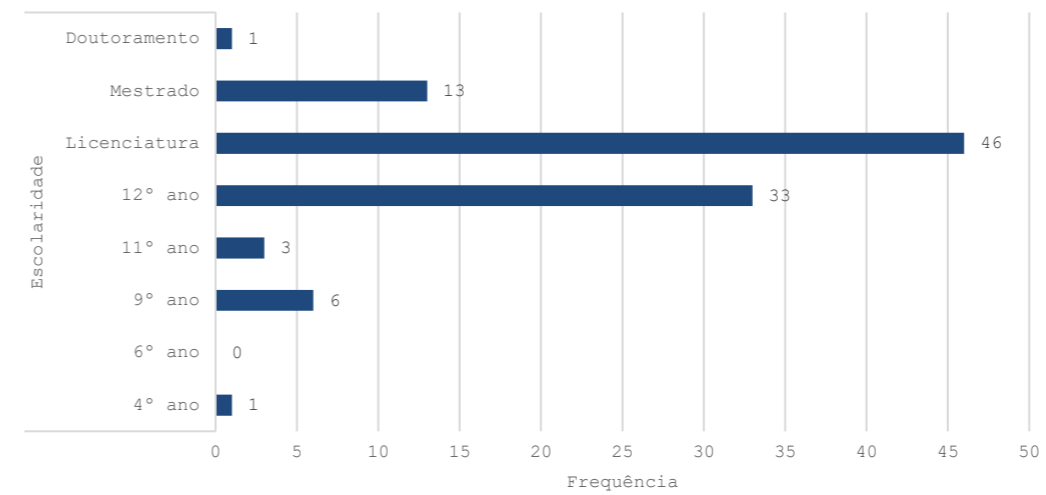


Gráfico 17: Distribuição da população utente do GPC por categoria profissional

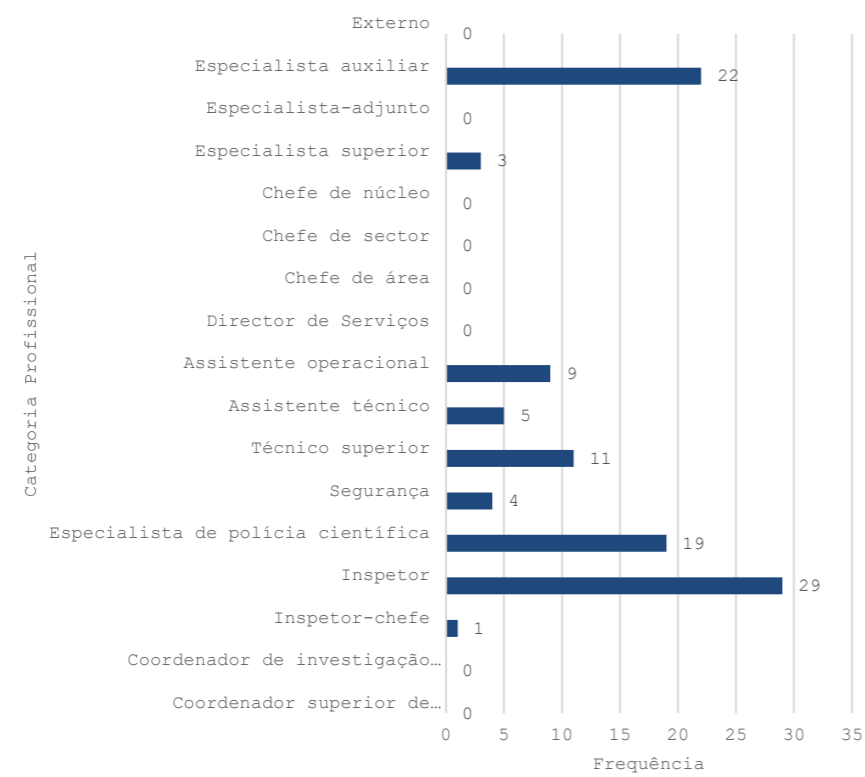
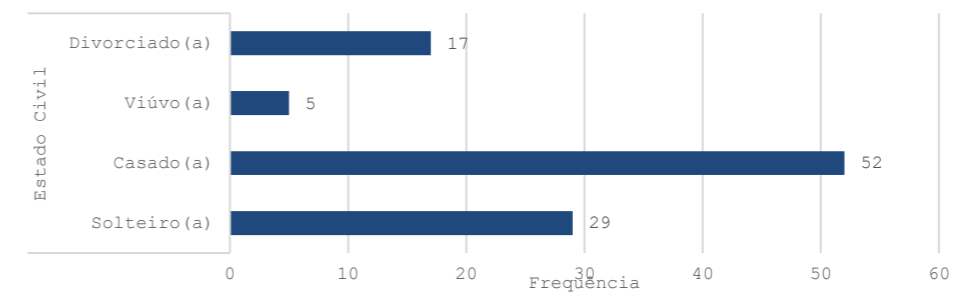
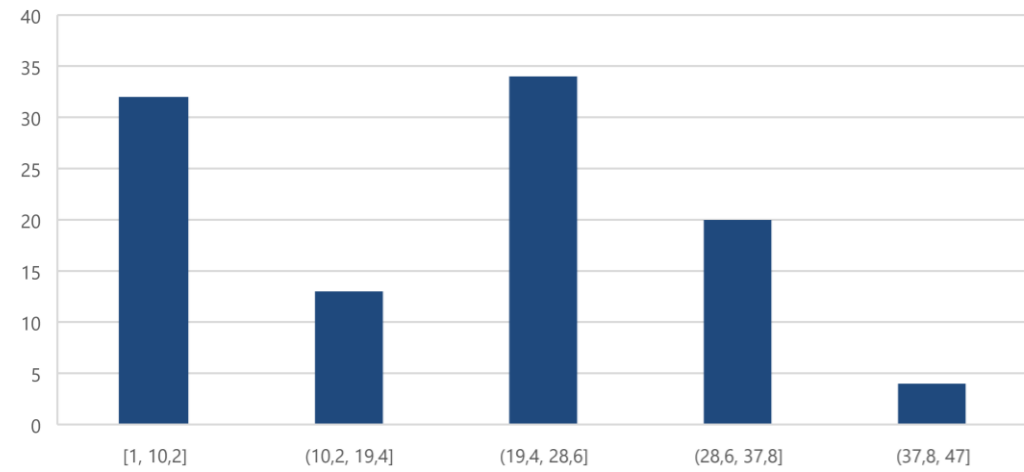


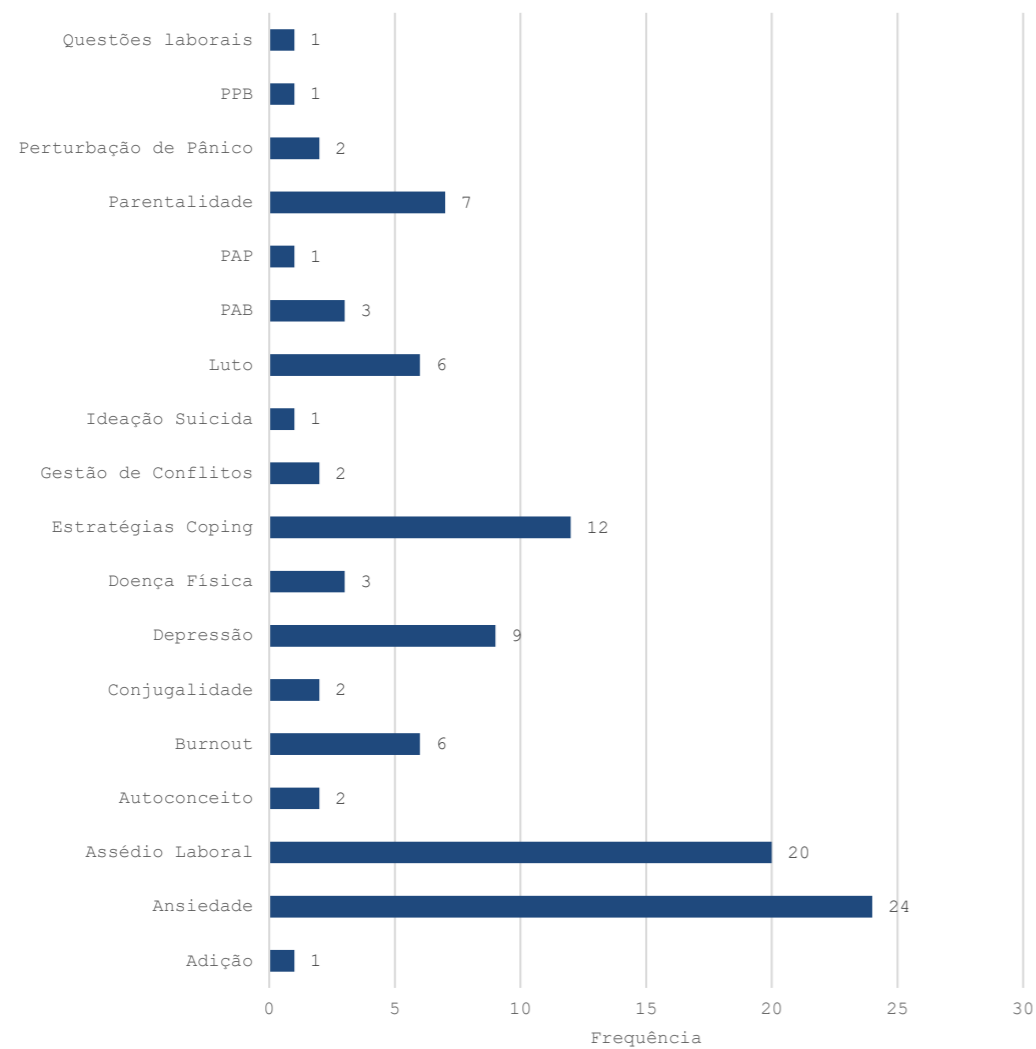
Gráfico 19: Distribuição da população utente do GPC por estado civil



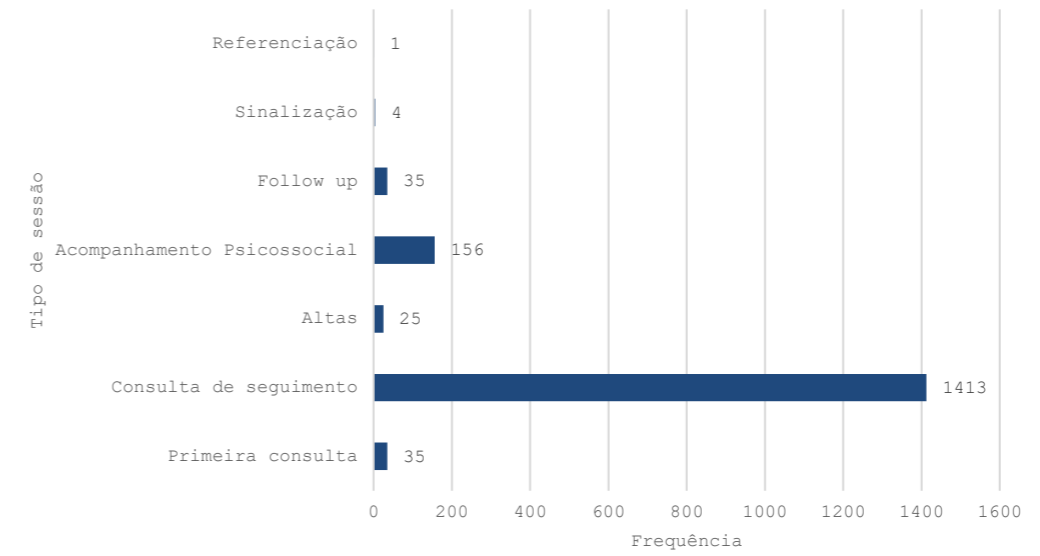
**Gráfico 20: Distribuição da população utente do GPC por antiguidade na Instituição**



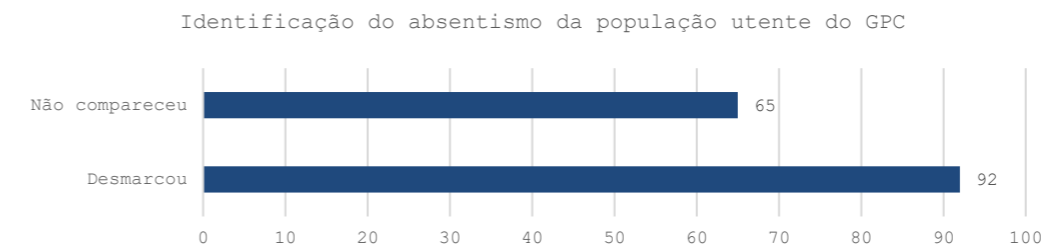
**Gráfico 21: Prevalência de principais queixas no processo de admissão**



**Gráfico 22: Distribuição das sessões por tipologia**



**Gráfico 23: Absentismo às sessões**





Conforme gráfico 21, no que diz respeito às principais queixas/patologias/problemáticas que chegam ao GPC, destaca-se a ansiedade, assédio laboral, estratégias de coping e depressão.

De realçar que parte dos acompanhamentos clínicos foram em modo de intervenção na crise reativa a episódios de vida (e.g., ideação suicida, ataque de pânico, entre outros).

No que concerne à tipologia de sessão e, conforme gráfico abaixo, as consultas de seguimento (consulta de acompanhamento em regime semanal ou quinzenal com o intuito de concretizar os objetivos terapêuticos acordados no plano de intervenção) foram as que tiveram maior frequência do ano (1 413 consultas), seguidas das sessões de Acompanhamento Psicossocial (156 consultas).

A continuação do regime de sessões de Acompanhamento Psicossocial (como postulado na alínea i), do Artigo 45º, do Decreto-Lei n.º 137/2019, de 13 de setembro), estruturadas e definidas para dar resposta a situações concorrentes aos acompanhamentos psicológicos instaurados previamente, representaram uma pegada interessante. Trataram-se de sessões com objetivos claros e diretamente operacionalizados para informar, orientar e apoiar situações pontuais e aleatórias, relacionadas com o curso de vida e de trabalho dos trabalhadores utentes do GPC (por exemplo, apoio na identificação e resposta a um risco psicossocial, a um conflito com colegas, entre outras).

As sessões de follow-up, para aferir a manutenção dos resultados obtidos e a prevenção da recaída, no pós-alta, também, foram expressivas (35 sessões). Seguidas das sessões de sinalização de casos de outros serviços para o GPC revelando a atenção dos trabalhadores da PJ aos seus colegas e respetiva saúde e bem-estar.

Finalmente, no que diz respeito às altas (Gráfico 22) ocorreram 25 altas. Dentro das razões principais registadas, salientam-se, as altas clínicas por suspensão do processo terapêutico a pedido do paciente, as altas clínicas decorrentes de alta social (por exemplo, suspensão do vínculo laboral do trabalhador com a instituição) e altas clínicas referentes à conclusão do processo de acompanhamento.



# Formação Profissional

✓ **Participação em ações de formação por tipo, segundo a duração**

No ano em análise, foram realizadas 4592 horas de formações internas (IPJCC) e 1426 horas de formação em entidades externas à PJ.

Tipo de ação / duração	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	De 120 horas ou mais	TOTAL
Interna	3375	353	287	577	4592
Externa	1271	96	52	7	1426
<b>Total Geral</b>	<b>4646</b>	<b>449</b>	<b>339</b>	<b>584</b>	<b>6018</b>

*Quadro 27: Participação em ações de formação por tipo, segundo a duração*

Ações de formação profissional no âmbito da Segurança e saúde no trabalho:

Segurança e saúde no trabalho / Ações de formação	Número
Ações realizadas durante o ano	17
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	274

*Quadro 28: Ações de formação profissional no âmbito da Segurança e saúde no trabalho*

✓ **Participação em ações de formação no PNT**

Categoria PJ	Período normal de trabalho					
	Ações Internas		Ações Externas		TOTAL	
	Nº Participações	Nº Participantes	Nº Participações	Nº Participantes	Nº Participações	Nº Participantes
Dirigente Superior					0	0
Dirigente Intermédio	47	28	11	7	58	35
Pessoal de Investigação Criminal	2943	1444	498	201	3441	1645
Especialista de Polícia Científica	681	346	102	33	783	379
Pessoal de Chefia	96	54	49	30	145	84
Especialista Superior	22	14	20	11	42	25
Especialista	7	5	8	2	15	7
Especialista Adjunto	3	2	3	2	6	4
Especialista Auxiliar	234	167	207	120	441	287
Segurança	139	95	45	28	184	123
Técnico Superior	163	100	240	76	403	176
Assistente Técnico	149	100	189	58	338	158
Assistente Operacional	88	65	51	46	139	111
Encarregado Operacional	1	1	1	1	2	2
Aluno (FP)	19	9	2	1	21	10
<b>Total Geral</b>	<b>4592</b>	<b>2430</b>	<b>1426</b>	<b>616</b>	<b>6018</b>	<b>3046</b>

*Quadro 29: Participação em ações de formação no PNT*

✓ **Horas despendidas em formação**

Categoria PJ	Horas despendidas em formação		
	Ações Internas	Ações Externas	TOTAL de horas em ações de formação
Dirigente Superior	328	409	737
Dirigente Intermédio	210012	8769	218781
Pessoal de Investigação Criminal	71718	1780	73498
Especialista de Polícia Científica	555	352	907
Pessoal de Chefia	112	194	306
Especialista Superior	28	77	105
Especialista	46	21	67
Especialista Adjunto	1006	2367	3373
Especialista Auxiliar	8864	867	9731
Segurança	850	3037	3887
Técnico Superior	937	1086	2023
Assistente Técnico	352	337	689
Assistente Operacional	4	7	11
Encarregado Operacional	3618	16	3634
<b>Total Geral</b>	<b>298430</b>	<b>19319</b>	<b>317749</b>

*Quadro 30: Horas despendidas em formação*

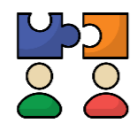
✓ **Despesas com formação**

Tipo de ação / valor	Valor (Euros)
Despesa com ações internas	337 467,00 €
Despesa com ações externas	119 090,00 €
<b>Total</b>	<b>456 557,00 €</b>

*Quadro 31: Despesas com formação*

(\*) foram consideradas as despesas com o IPJCC

As formações internas conduziram a uma despesa de cerca de 337 467,00 €, já as formações externas foram responsáveis em cerca de 119 090,00 € da despesa.



## Relações Profissionais



## ✓ Relações profissionais

Dos 3463 efetivos, 2962 efetuam descontos para organizações sindicais, ou seja cerca de 85% dos trabalhadores são sindicalizados.

Associações Sindicais	Número de Associados
ASFIC/PJ -Disponibilidade	161
Associação pe. forenses	185
SCIC/PJ – Carreira Investigação Criminal	143
SCIF – Sind.Carr.Inv.Fis.	668
Serviços Sociais da CML	2
Sind. Nacio. Polic. Munic	1
Sindicato Magistrados MP	3
Sindicato FP Centro	15
Sindicato FP Sul e Açores	73
Sindicato Func. FP Norte	9
Sindicato Quadros Téc.Est	7
Sindicato Trab.Adm.Pública	2
Sindicato: ASFIC/PJ	1253
Sindicato: ASFTAO/PJ	312
Sindicato: ASS/PJ	122
Sindicato: SINTAP/PJ	2
SINTAP_SRCentro	1
SINTAP_SRNorte	3
<b>Total Geral</b>	<b>2962</b>

*Quadro 32: Relações profissionais*



## ✓ Disciplina

Em 2025 foram instaurados 33 processos disciplinares, transitaram do ano anterior 105 e transitam para 2026, 83 processos disciplinares.

Disciplina	Número
Processos transitados do ano anterior	105
Processos instaurados durante o ano	33 (1)
Processos transitados para o ano seguinte	83 (2)
<b>Processos decididos - total:</b>	<b>52</b>
* Arquivados (3)	41
* Repreensão escrita	0
* Multa	4
* Suspensão	3
* Demissão (4)	0
* Despedimento por facto imputável ao trabalhador (5)	0
* Cessação da comissão de serviço	0
* Processos de Inquérito convertidos em PD	4

### *Quadro 33: Disciplina*

- (1) - Dos 33 processos, 15 são PINQ e 18 são PD; De notar ainda que dos 18 PD, 4 deles advêm de conversão de PINQ em PD (dois deles PINQ entrados em 2025)
- (2) - O total de processos pendentes (83) inclui igualmente os processos apensados.
- (3) - O total de processos arquivados inclui tanto PD como P INQ.
- (4) - para trabalhadores Nomeados
- (5) - para trabalhadores em Contrato de Trabalho em Funções Públicas



## Indicadores



✓ Recursos Humanos

Num.	Nome Indicador	Formula Indicador	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	% Variação (Ano Base Anterior)	Gráfico de Tendências
1	Idade Média	Somatório das Idades/Total de Efectivos	48,75	49,44	49,74	48,63	47,33	46,84	46,21	-1,35%	
2	Nível Médio de Antiguidade	Somatório das Antiguidades/Total de Efectivos	22,37	23,07	23,40	22,12	20,84	20,00	20,42	2,10%	
3	Taxa de Pessoal Investigação Criminal	Total de Pessoal Investigação Criminal/Total de Efectivos x 100	54,73	54,24	52,87	56,26	62,02	59,31	58,42	-1,50%	
	Taxa de Especialista de Polícia Científica	Total de Especialista de Polícia Científica/Total de Efectivos x 100			14,88	14,02	13,76	13,61	15,1	10,95%	
4	Taxa de Especialista Superior/Técnico Superior e Especialista	Total de Especialista Superior + Especialista + Técnico Superior/Total de Efectivos x 100	7,20	7,46	3,04	2,90	1,57	3,07	3,06	-0,33%	
5	Taxa de Especialista Adjunto	Total de Especialista Adjunto/Total de Efectivos x 100	7,53	7,59	0,30	0,29	0,22	0,21	0,17	-19,05%	
6	Taxa de Especialista Auxiliar	Total de Especialista Auxiliar/Total de Efectivos x 100	15,60	15,72	12,95	11,57	8,17	7,34	6,35	-13,49%	
	Taxa de Segurança	Total de Segurança/Total de Efectivos x 100	5,24	5,18	5,19	4,87	3,58	4,51	5,11	13,30%	
7	Taxa de Assistente Operacional	Total da Pessoal da Carreira Assistente Operacional/Total de Efectivos x 100	5,40	5,39	5,06	5,44	3,96	3,40	2,83	-16,76%	
8	Taxa de Feminização	Total Efectivos Femininos/Total de Efectivos x 100	38,23	38,43	38,77	40,84	39,15	40,03	40,72	1,72%	
9	Taxa de Feminização Dirigente	Total Efectivos Femininos Dirigentes/Total de Dirigentes x 100	33,33	28,95	35,29	34,29	34,21	35,90	30,77	-14,29%	
10	Taxa de Enquadramento	Total de Dirigentes/Total de Efectivos x 100	1,47	1,60	1,46	1,43	1,19	1,16	1,13	-2,59%	
11	Taxa de Emprego Jovem	Somatório dos Efectivos Idade <25 anos/Total de Efectivos x 100	0,00	0,00	0,04	0,04	0,47	0,57	0,81	42,11%	
12	Taxa de Envelhecimento	Somatório dos Efectivos Idade >=55 anos/Total de Efectivos x 100	29,14	30,68	32,08	32,46	26,76	26,21	27,07	3,28%	
13	Taxa de Habilitação Superior	Total de Habilitações Bach.+Lic.+Mest.+Dout./Total de Efectivos x 100	52,68	53,31	55,02	59,32	65,44	71,37	73,32	2,73%	
14	Taxa de Habilitação Secundária	Total de Habilitações 1º ao 12º + CMS/Total de Efectivos x 100	40,03	39,95	39,02	35,40	31,01	23,49	22,73	-3,24%	
15	Taxa de Habilitação Básica	Total de Habilitações <=9º Ano/Total de Efectivos x 100	7,29	6,74	5,96	5,27	3,55	3,13	2,57	-17,89%	
16	Taxa de Admissões	Total de Admissões/Total de Efectivos x 100	13,39	3,12	3,90	13,04	39,43	15,19	12,42	-18,24%	
17	Taxa de Saídas	Total de Saídas/Total de Efectivos x 100	7,61	6,07	5,66	6,26	16,27	10,21	9,18	-10,09%	
19	Taxa de Cobertura	Total de Admissões/Total de Saídas x 100	175,81	51,39	68,94	208,50	242,28	148,83	125,73	-15,52%	
20	Taxa de Absentismo	Total de dias Ausência (S/Férias)(Dias Úteis)/Total de dias potenciais de trabalho (Dias Úteis) ano*Total Efectivos x 100	6,71	7,36	7,53	6,63	5,24	5,29	5,84	10,40%	

Quadro 34: Recursos Humanos



## ✓ Encargos

Num.	Nome Indicador	Form ula Indicador	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	% Variação (Ano Base Anterior)	Gráfico de Tendências
21	Total de Encargos Sociais	Total de Encargos Prestações Sociais/Total de Encargos Rem uneração Base x 100	4,67	4,28	4,15	4,07	5,06	4,77	4,65	-2,52%	
22	Rem uneração Base Média Anual	Total de Encargos Rem uneração Base/Total de Efectivos	27209,22	31528,13	32539,28	32006,63	33283,12	30449,34	31703,11	4,12%	
23	Leque Salarial Ilíquido (*)	Maior Rem uneração/Menor Rem uneração	5,78	6,82	6,82	6,32	6,32	5,41	6,36	17,56%	

Quadro 35: Encargos

(\*) Não inclui as remunerações de dirigentes e chefias

## ✓ Formação

Num.	Nome Indicador	Form ula Indicador	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	% Variação (Ano Base Anterior)	Gráfico de Tendências
24	Taxa de Participação Formação	Total de Participantes na Formação/Total de Efectivos x 100	30,54	20,01	21,70	31,40	41,80	56,20	73,1	30,07%	
25	Taxa de Investim ento (**)	Total de Despesa em Formação/Total de Encargos com pessoal x 100	0,02	0,01	0,14	0,48	0,12	0,09	0,09	0,00%	

Quadro 36: Formação



# BALANÇO SOCIAL

março | 2026

