

2023

POLÍCIA JUDICIÁRIA

MISSÃO

A PJ tem por missão coadjuvar as autoridades judiciárias na investigação criminal que lhe esteja especificamente cometida pela Lei de Organização da Investigação Criminal ou que lhe seja delegada pelas autoridades judiciárias competentes.

Objetivos Estratégicos (OE)

OE1:	Reforçar a Polícia Judiciária no seu papel de corpo superior de polícia criminal, com competência reservada para a investigação da criminalidade grave, complexa, organizada, transnacional, colocando-a como operador de referência do sistema de justiça, com especial incidência na ação do Estado no combate à corrupção e à criminalidade tecnológica
OE2:	Fortalecer o desenvolvimento tecnológico e a resiliência da PJ
OE3:	Otimizar a estrutura organizacional e a capacidade funcional da PJ, transformando-a numa polícia digital
OE4:	Incrementar a qualidade do trabalho desenvolvido pela PJ, centrada na gestão do conhecimento
OE5:	Promover a imagem externa da PJ

Objetivos Operacionais (OP)

EFICÁCIA

PESO: 20%

OE1	OP1: Reforço de meios humanos para o combate à corrupção e à criminalidade económica-financeira											Peso:	100%
Indicadores		2021	2022	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO Responsável	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.1	Procedimento concursal comum de ingresso, para recrutamento de 25 (vinte cinco) candidatos ao curso de formação de Especialista de Polícia Científica da Polícia Judiciária para a Unidade de Sistemas e Informação de Comunicações	NA	NA	21	2	18	25%	DS-GAP	Nº de semanas	0	0%	-	-
Ind.2	Procedimento concursal comum de ingresso, para recrutamento de 150 (cento e cinquenta) candidatos ao curso de formação de Inspectores da Polícia Judiciária	NA	NA	18	2	15	25%	DS-GAP	Nº de semanas	0	0%	-	-
Ind.3	Procedimento concursal de promoção, para 40 lugares de Inspectores-chefe da Polícia Judiciária	NA	NA	18	2	15	25%	DS-GAP	Nº de semanas	0	0%	-	-
Ind.4	Procedimento concursal comum de ingresso, para recrutamento de 20 (vinte) candidatos ao curso de formação de Seguranças da Polícia Judiciária	NA	NA	16	2	14	25%	DS-GAP	Nº de semanas	0	0%	-	-
											Grau de Realização do OP1		0%

EFICIÊNCIA

PESO: 30%

OE2	OP2: Implementar medidas no contexto da Área Governativa da Justiça											Peso:	25%
Indicadores		2021	2022	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO Responsável	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.5	Desenvolvimento do módulo de recolha e análise de informação financeira no âmbito da gestão e recuperação de ativos (GRA) - Gestão Analítica e Financeira	NA	NA	80%	10%	100%	50%	DS-ID	% de desenvolvimento realizado /planeado	0	0%	-	-
Ind.6	Desenvolvimento do módulo de Gestão Operacional Integrada - Gestão e controlo operacional a partir dos centros de comando e das salas de situação e operação	NA	NA	80%	10%	100%	50%	DS-ID	% de desenvolvimento realizado /planeado	0	0%	-	-
											Grau de Realização do OP2		0%
OE3	OP3: Reforçar os meios informáticos ao serviço das unidades da PJ											Peso:	25%
Indicadores		2021	2022	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO Responsável	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.7	Reforço do parque informático com aquisição de equipamento	NA	NA	400	25	450	100%	DS-GFP	Nº de Unidades	0	0%	-	-
											Grau de Realização do OP3		0%
OE3	OP4: Reforçar a frota automóvel para a área criminalista do LPC											Peso:	25%
Indicadores		2021	2022	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO Responsável	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.8	Reforço da frota automóvel para a área criminalista do LPC	NA	NA	10	2	14	100%	DS-GFP	Nº de Unidades	0	0%	-	-
											Grau de Realização do OP4		0%
OE4	OP5: Promover a igualdade de género na PJ											Peso:	25%
Indicadores		2021	2022	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO Responsável	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.9	Prazo de submissão à Direção Nacional de um Guião para utilização de linguagem inclusiva em documentos	NA	NA	9	1	6	100%	DS-PQA	Nº de meses	0	0%	-	-
											Grau de Realização do OP5		0%

QUALIDADE

PESO: 50%

OE3	OP6: Modernizar o edificado da PJ											Peso:	10%
Indicadores		2021	2022	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO Responsável	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.10	Taxa de execução das obras de beneficiação das instalações da Unidade Local de Investigação Criminal de Évora	NA	NA	90%	5%	100%	50%	DS-GFP	tarefas executadas/ tarefas planeadas	0	0%	-	-
Ind.11	Taxa de execução das obras de beneficiação das instalações do Laboratório da Polícia Científica do Departamento de Investigação Criminal da Madeira	NA	NA	90%	5%	100%	50%	DS-GFP	tarefas executadas/ tarefas planeadas	0	0%	-	-
											Grau de Realização do OP6		0%
OE4	OP7: Investir na formação dos quadros da PJ											Peso:	10%
Indicadores		2021	2022	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO Responsável	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.12	N.º de cursos de formação específica, administrados pelo Instituto de Polícia Judiciária e Ciências Criminais (IPJCC), a candidatos admitidos em concurso procedimental	2	3	3	1	5	100%	IPJCC	Nº de cursos	0	0%	-	-
											Grau de Realização do OP7		0%

OE4	OP8: Realizar ações de formação visando a qualificação e reforço de competências dos(as) trabalhadores(as) nas suas áreas de atuação											Peso:	25%
	Indicadores	2021	2022	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO Responsável	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.13	N.º de ações de formação realizadas no âmbito da área de combate à corrupção, fraude, criminalidade económico-financeira e cibercrime	2	6	4	1	6	100%	UNCC/UNC3T	Nº de ações de formação	0	0%	-	-
Grau de Realização do OP8												0%	
OE5	OP9: Melhorar a comunicação da PJ com o cidadão											Peso:	25%
	Indicadores	2021	2022	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO Responsável	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.14	Percentagem de satisfação resultante do questionário de avaliação do serviço prestado aos utentes que se dirigem às instalações da PJ	NA	NA	80%	5%	100%	100%	DS-PQA	Somatório % Satisfeitos + Muito Satisfeitos	0	0%	-	-
Grau de Realização do OP9												0%	
OE4	OP10: Promover a boa gestão dos(as) trabalhadores(as), designadamente nos domínios da segurança e da saúde no trabalho, da conciliação da vida profissional com a vida pessoal e familiar e d											Peso:	30%
	Indicadores	2021	2022	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO Responsável	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.15	Percentagem de satisfação resultante do questionário de satisfação interna	NA	NA	80%	5%	100%	33%	DS-PQA	Somatório % Satisfeitos + Muito Satisfeitos	0	0%	-	-
Ind.16	Percentagem de trabalhadores abrangidos pelas consultas médicas no âmbito da medicina do trabalho	NA	NA	40%	10%	60%	33%	DS-GAP	(Nº de consultas executadas / Nº total de trabalhadores que deveriam realizar consulta)*100	0	0%	-	-
Ind.17	Nº de ações de formação no âmbito do bem estar e saúde no trabalho	NA	NA	8	1	10	33%	DS-GAP	Nº de ações	0	0%	-	-
Grau de Realização do OP10												0%	