

ANO: 2022

Ministério da Justiça

Polícia Judiciária (PJ)

MISSÃO:

A PJ tem por missão coadjuvar as autoridades judiciárias na investigação criminal que lhe esteja especificamente cometida pela Lei de Organização da Investigação Criminal ou que lhe seja delegada pelas autoridades judiciárias competentes.

Objetivos Estratégicos (OE)

DESIGNAÇÃO

OE1.	Reforçar a Polícia Judiciária no seu papel de corpo superior de polícia criminal, com competência reservada para a investigação da criminalidade grave, complexa, organizada e transnacional, colocando-a como operador de referência do sistema de justiça, com especial incidência na ação do Estado no combate à corrupção e à criminalidade tecnológica.
OE2.	Fortalecer o desenvolvimento tecnológico e a resiliência da PJ.
OE3.	Otimizar a estrutura organizacional e a capacidade funcional da PJ, transformando-a numa polícia digital.
OE4.	Incrementar a qualidade do trabalho desenvolvido pela PJ, centrada na gestão do conhecimento.
OES.	Promover a imagem externa da PJ.

Objetivos Operacionais (Oop)

Eficácia

Ponderação: 20%

Oop 01.	Reforço de meios humanos para o combate à corrupção e à criminalidade económica-financeira (OE1.)											100%
INDICADORES		2019	2020	2021	Meta 2022	Tolerância	Valor crítico	Peso	Mês	Resultado	Taxa realização	Classificação
Ind.1	Finalização do procedimento concursal comum para o preenchimento de oito postos de trabalho da carreira de especialista de polícia científica da Polícia Judiciária para a Unidade de Perícia Financeira e Contabilística (em semanas).	NA	NA	25	24	2	21	50%				
Ind.2	Procedimento concursal comum de ingresso, para recrutamento de 8 (oito) candidatos ao curso de formação de Especialistas de Polícia Científica da Polícia Judiciária, para as Unidades da Polícia Judiciária com competências na área da informática forense (em semanas).	NA	NA	NA	40	2	37	50%				

Eficiência

Ponderação: 30%

Oop 02.	Implementar medidas SIMPLEX no contexto da Área Governativa da Justiça (OE2.)											40%
INDICADORES		2019	2020	2021	Meta 2022	Tolerância	Valor crítico	Peso	Mês	Resultado	Taxa realização	Classificação
Ind.1	Módulo de recolha e análise de informação financeira no âmbito da gestão e recuperação de ativos (GRA)- Programa Ativos + (em semanas).	NA	NA	NA	50	1	48	100%				
Oop 03.	Reforçar os meios informáticos ao serviço das unidades da PJ (OE3.)											20%
INDICADORES		2019	2020	2021	Meta 2022	Tolerância	Valor crítico	Peso	Mês	Resultado	Taxa realização	Classificação
Ind.1	Reforço do parque informático com aquisição de equipamento (em semanas).	NA	NA	NA	49	2	46	100%				
Oop 04.	Promover a segurança e saúde no trabalho em consonância com a LOE (OE3.)											40%
INDICADORES		2019	2020	2021	Meta 2022	Tolerância	Valor crítico	Peso	Mês	Resultado	Taxa realização	Classificação
Ind.1	Promover ações no âmbito do bem estar e saúde no trabalho (unidades).	NA	NA	NA	2	1	4	100%				

Qualidade

Ponderação: 50%

Oop 05.	Promover a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal em consonância com a LOE (OE3.)											10%
INDICADORES		2019	2020	2021	Meta 2022	Tolerância	Valor crítico	Peso	Mês	Resultado	Taxa realização	Classificação
Ind.1	Projeto de um novo espaço para ginásio e balneários para uso dos trabalhadores da PJ (em semanas).	NA	NA	NA	50	1	48	100%				
Oop 06.	Modernizar o edifício da PJ (OE3.)											10%
INDICADORES		2019	2020	2021	Meta 2022	Tolerância	Valor crítico	Peso	Mês	Resultado	Taxa realização	Classificação
Ind.1	Adaptação funcional do novo edifício da Diretoria do Sul (em semanas).	NA	NA	48	50	2	47	33%				
Ind.2	Beneficiação das instalações do DIC da Guarda (em semanas).	NA	NA	30	50	2	47	34%				
Ind.3	Beneficiação das instalações do DIC de Braga (em semanas).	NA	NA	NA	50	2	47	33%				
Oop 07.	Investir na formação dos quadros da PJ (OE4.)											10%
INDICADORES		2019	2020	2021	Meta 2022	Tolerância	Valor crítico	Peso	Mês	Resultado	Taxa realização	Classificação
Ind.1	N.º de cursos de formação específica, administrados pelo Instituto de Polícia Judiciária e Ciências Criminais (IPJCC), a candidatos admitidos em concurso procedimental (unidades).	NA	NA	2	3	1	4	100%				
Oop 08.	Realizar ações de formação que visem reforçar as competências dos trabalhadores nas suas áreas de atuação (OE4.)											10%
INDICADORES		2019	2020	2021	Meta 2022	Tolerância	Valor crítico	Peso	Mês	Resultado	Taxa realização	Classificação
Ind.1	N.º de ações de formação realizadas no âmbito da área de combate à corrupção, fraude e criminalidade económico-financeira (unidades).	NA	NA	2	4	1	6	100%				
Oop 09.	Melhorar a comunicação da PJ com o cidadão (OE5.)											60%
INDICADORES		2019	2020	2021	Meta 2022	Tolerância	Valor crítico	Peso	Mês	Resultado	Taxa realização	Classificação
Ind.1	Questionário de avaliação do serviço prestado aos utentes que se dirigem às instalações da PJ (unidades).	NA	NA	NA	1	0	2	100%				